

Fiche 2

Mes valeurs au travail

Objectif : tenir compte de ses valeurs pour se sentir bien au travail.

Certaines entreprises affichent leurs valeurs et cherchent à recruter des collaborateurs qui partagent les mêmes valeurs pour former une équipe plus soudée, plus performante, plus stable.

Mais une valeur c'est quoi ? C'est une manière d'être ou d'agir que tu estimes importante et qui te motive pour aller au travail.

Cela peut être dans la manière de travailler, dans les relations avec les collègues, dans les performances, etc...

Dans la liste ci-dessous, **coche ce que tu recherches pour être bien dans ton travail.**

<input type="checkbox"/> Action	<input type="checkbox"/> Esprit d'équipe	<input type="checkbox"/> Prise de risque
<input type="checkbox"/> Amélioration permanente	<input type="checkbox"/> Évolution personnelle ou professionnelle	<input type="checkbox"/> Professionnalisme
<input type="checkbox"/> Argent	<input type="checkbox"/> Excellence	<input type="checkbox"/> Progrès
<input type="checkbox"/> Autonomie	<input type="checkbox"/> Fiabilité	<input type="checkbox"/> Rapidité
<input type="checkbox"/> Bon sens	<input type="checkbox"/> Franchise	<input type="checkbox"/> Réalisation
<input type="checkbox"/> Bonne ambiance	<input type="checkbox"/> Harmonie	<input type="checkbox"/> Pression
<input type="checkbox"/> Calme	<input type="checkbox"/> Honnêteté	<input type="checkbox"/> Reconnaissance
<input type="checkbox"/> Compétence	<input type="checkbox"/> Humilité	<input type="checkbox"/> Remise en question
<input type="checkbox"/> Compétition	<input type="checkbox"/> Humour	<input type="checkbox"/> Respect des lois
<input type="checkbox"/> Complémentarité	<input type="checkbox"/> Indépendance	<input type="checkbox"/> Respect de l'autre
<input type="checkbox"/> Confiance	<input type="checkbox"/> Innovation	<input type="checkbox"/> Responsabilité
<input type="checkbox"/> Coopération	<input type="checkbox"/> Intérêt pour les autres	<input type="checkbox"/> Résultat
<input type="checkbox"/> Créativité	<input type="checkbox"/> Justice	<input type="checkbox"/> Réussite
<input type="checkbox"/> Courage	<input type="checkbox"/> Liberté	<input type="checkbox"/> Sagesse
<input type="checkbox"/> Dépassement	<input type="checkbox"/> Loyauté	<input type="checkbox"/> Savoir
<input type="checkbox"/> Discrétion	<input type="checkbox"/> Obéissance	<input type="checkbox"/> Sincérité
<input type="checkbox"/> Efficacité	<input type="checkbox"/> Ouverture d'esprit	<input type="checkbox"/> Solidarité
<input type="checkbox"/> Engagement	<input type="checkbox"/> Partage	<input type="checkbox"/> Tolérance
<input type="checkbox"/> Enthousiasme	<input type="checkbox"/> Performance	<input type="checkbox"/> Transmission
<input type="checkbox"/> Épanouissement personnel	<input type="checkbox"/> Persévérance	<input type="checkbox"/> Utilité (se sentir, être utile)
<input type="checkbox"/> Équilibre personnel ou professionnel	<input type="checkbox"/> Curiosité	<input type="checkbox"/> Transparence
<input type="checkbox"/> ...	<input type="checkbox"/> ...	<input type="checkbox"/> ...

Maintenant, **essaie d'établir des priorités** (on ne peut pas toujours satisfaire tous ses besoins !).

Pour cela, **choisis 3 valeurs** qui pour toi sont vraiment indispensables dans ton futur emploi.

Explique ce que ces valeurs représentent pour toi. Avec tes mots, en donnant des exemples.

1^{ère} valeur

2^e valeur

3^e valeur

Remarques : cet exercice est important pour pouvoir travailler dans les meilleures conditions possibles. Si tu ne retrouves pas les mêmes intérêts en entreprise, tu risques de ne pas être bien à ton poste. Par exemple, si tu as coché « solidarité » et si tu es dans une équipe qui privilégie la « compétition », tu risques d'être en difficulté.

