

GOUVERNEMENT DE LA NOUVELLE-CALEDONIE

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE





Service d'appui – SAP

# FOCUS SUR LA PROGRAMMATION DE FORMATION 2013

au 31 décembre 2014



Programmation 2013 (au 31/12/2014)	
 <b>12,29 %</b> Taux d'érosion	 <b>84,54 %</b> Taux de réussite

	Objectif atteint
	Objectif atteint mais nécessite une vigilance particulière
	Objectif non atteint
	Résultat intermédiaire (données non stabilisées)

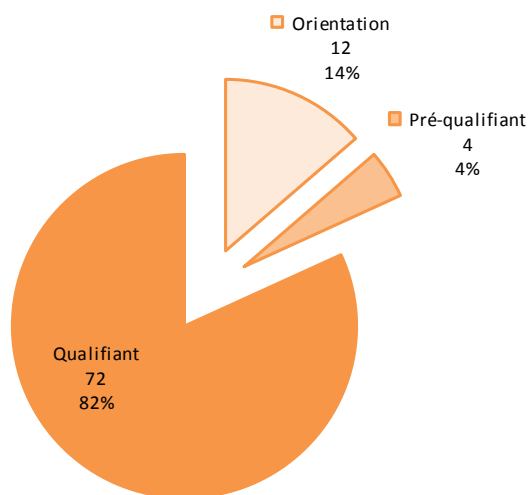
Février 2015



## **FOCUS STAGES**

Sur les 99 formations programmées par la NC / DFPC en 2013 (Hors CEGEP et dispositifs mobilité), 2 ont été annulées, 1 interrompue, 88 étaient achevées au 31 décembre 2014 ; ce sont ces 88 formations qui font l'objet de ce paragraphe.

8 formations de la programmation 2013 étaient encore en cours de déroulement au 31 décembre 2014.

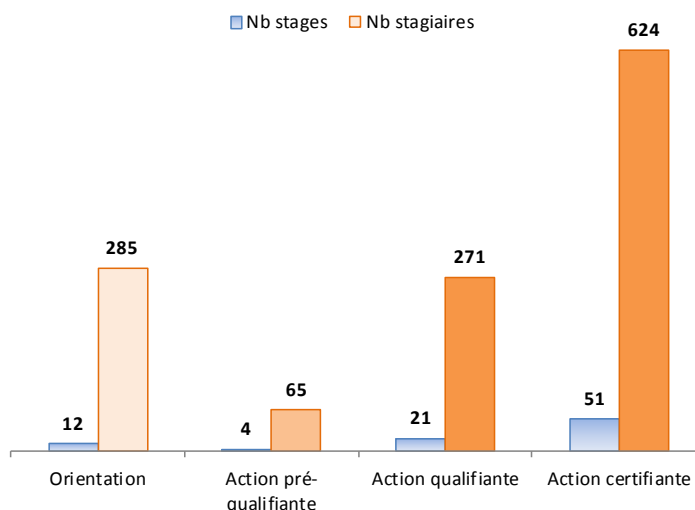


Les formations qualifiantes représentent 81,82 % des actions financées par la Nouvelle-Calédonie. 51 de ces actions sont certifiantes (donc préparant à un diplôme), soit 70,83 %.

Les formations qualifiantes ont accueilli 895 stagiaires, soit 71,89 % des effectifs totaux (soit 1 245 stagiaires).

Les actions d'orientation sont essentiellement celles consacrées à la découverte des métiers. Ces formations ont été suivies par 22,89 % du nombre total de stagiaires.

Le programme pré-qualifiant est constitué des « Remises à niveau » avant l'entrée en qualifiante, et des unités d'intégration mises en place par l'IFPSS.



Avec 55,50 % des effectifs stagiaires, les secteurs de la Mine (17,19 %), du BTP (16,95 %), du Tourisme (12,05 %) et de l'Agriculture (9,32 %) concentrent les plus gros efforts de la Nouvelle-Calédonie en matière de formation professionnelle continue.

Selon le secteur, on observe de grandes disparités entre les genres, ainsi les publics des secteurs « Services rendus aux personnes », « Services rendus aux entreprises », « Santé et action sociale » et « Tourisme » sont à plus de 75 % féminins.

A l'inverse, les secteurs « Télécommunications », « BTP », « Pêche » et « Industries diverses » attirent surtout des hommes (avec un taux moyen "Stagiaires hommes" sur ces 4 secteurs de 86,16 %).

Le tableau suivant montre le nombre de formations par secteurs, ainsi que leurs effectifs, dont la part des femmes :

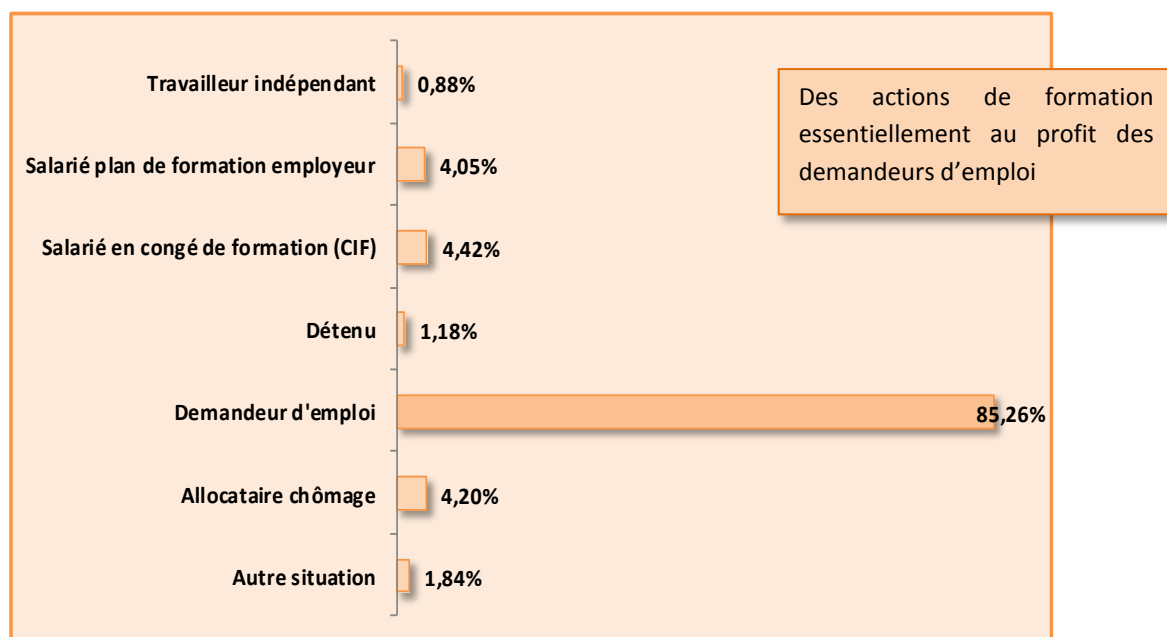
Secteurs	Nb stages	%	Dont orientation	Dont pré-qualifiant	Dont qualifiant	Nb stagiaires	Dont % femmes
Agriculture, Chasse, Sylviculture	9	10,23%	1		8	116	34,48%
BTP	15	17,05%	2		13	211	14,69%
Commerce	6	6,82%		2	4	81	32,10%
Industries agro-alimentaires	1	1,14%			1	8	62,50%
Industries diverses	5	5,68%	1		4	90	18,89%
Mines, métallurgie du nickel	13	14,77%	2		11	214	27,57%
Pêche	5	5,68%			5	58	15,52%
Santé et action sociale	6	6,82%		1	5	90	76,67%
Services rendus aux entreprises	2	2,27%			2	24	87,50%
Services rendus aux personnes	3	3,41%	1		2	59	81,36%
Télécommunications	1	1,14%			1	16	6,25%
Tourisme	14	15,91%	1		13	150	76,00%
Transport	5	5,68%	1	1	3	66	43,94%
Inter secteurs	3	3,41%	3			62	67,74%
<b>Total</b>	<b>88</b>	<b>100,00%</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>72</b>	<b>1245</b>	<b>41,04%</b>

## **FOCUS STAGIAIRES**

En comptabilisant l'ensemble des stages de la programmation 2013 (soit 97 sessions effectuées), seules 88,08 % des 1.569 places en formation offertes par la NC/DFPC dans le cadre de sa programmation annuelle ont été pourvues (ces taux étaient de 80 %, 79 % et 78 % pour les programmations 2012 - 1763 places, 2011 - 2181 places, et 2010 - 2168 places).

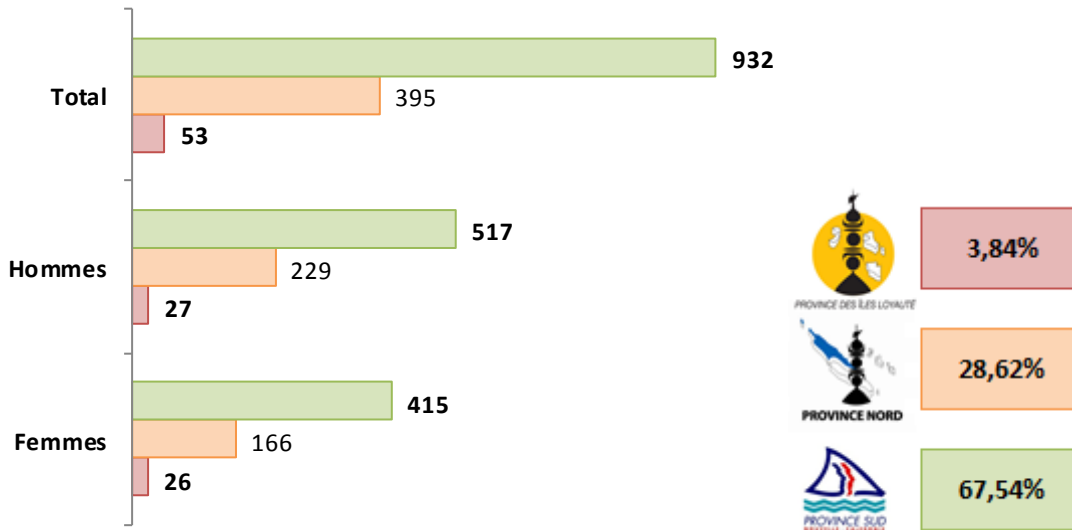
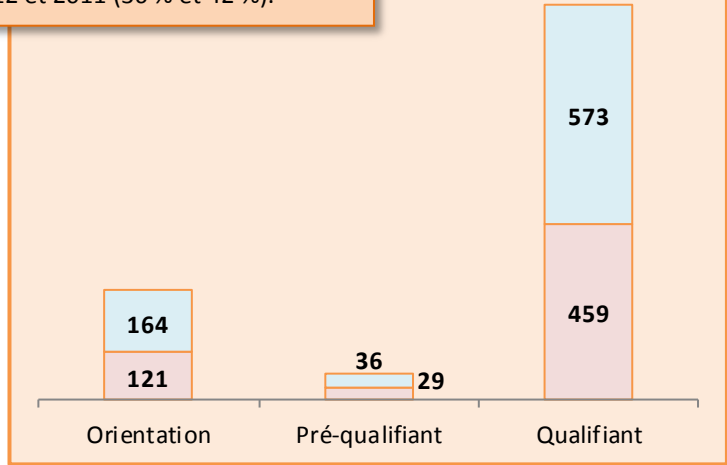
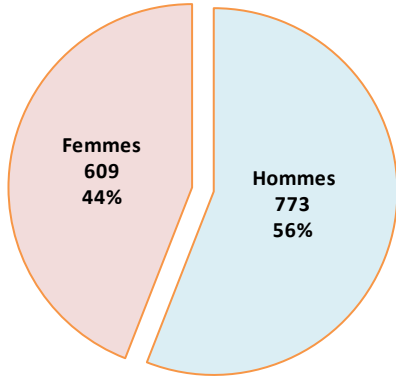
Le moins grand nombre de places offertes en 2013 a certainement favorisé un meilleur taux d'attraction vers les formations offertes par la Nouvelle-Calédonie. La situation dégradée du marché de l'emploi a dû également avoir une influence.

<b>Nombre de places conventionnées</b>	<b>1 569</b>
<b>Nombre de stagiaires inscrits</b>	<b>1 382</b>
dont formations terminées	1 245
formations en cours	125
formations interrompues	12
<b>Nombre de places perdues / f° annulées</b>	<b>24</b>








**NB** : la catégorie "Demandeurs d'emploi" intègre les stagiaires du RSMA

Des femmes moins nombreuses (44,07 %) que les hommes, mais plus nombreuses qu'en 2012 et 2011 (36 % et 42 %).





Plus des 2/3 des stagiaires résident en Province Sud. La part de stagiaires résidant en Province Nord est orientée à la baisse (30,3 % en 2012).

## FOCUS INDICATEURS

Indicateurs de suivi des stagiaires				
<p><b>*N°3</b> Indice calculé sur 42 stages pour lesquels les questionnaires ont été réalisés (477 stagiaires) C'est dans le secteur du BTP que ce taux est le plus bas (65 %).</p> <p><b>**N°4</b> Taux calculé sur les 88 formations terminées au 31/12/2014 153 érosions (abandons et exclusions) ont été recensés sur un total de 1 245 inscrits.</p> <p>Par genre, on observe un moindre taux d'érosion chez les femmes : 11,15 %, contre 13,08 % pour les hommes.</p> <p><b>***N°5 &amp; N°6</b> taux calculés sur les 48 sessions certifiantes terminées au 31/12/2014 (3 sessions n'ont pu être prises en compte pour cause de données incomplètes).</p>	Libellé indicateur	Dernière donnée fiabilisée	Cible	
	N° 3 Indice de satisfaction des stagiaires *	<b>78,02 %</b>	≥ 83 %	
	N° 4 Taux d'érosion **	<b>12,29 %</b>	≤ 11 %	
	N° 5 Taux de réussite ***	<b>84,54 %</b>	≥ 75 %	
	 N° 6 Taux de validation ***	<b>68,11 %</b>	≥ 68 %	

Malgré un taux de satisfaction des stagiaires inférieur à la cible, celui-ci est le plus haut enregistré depuis 2010.

Indicateurs de l'insertion professionnelle				
<p><b>*N° 8</b> Taux calculé sur 51 actions certifiantes terminées au plus tard le 31 décembre 2014, et sur 407 stagiaires admis à l'examen final.</p> <p><b>** N° 21</b> Seules 4 certifications locales étaient terminées au 31/12/2014.</p>	Libellé indicateur	Dernière donnée fiabilisée	Cible	
	N° 8  Taux d'insertion à 6 mois (admis) *	<b>49,14 %</b>	≥ 48 %	
	N° 21 Taux d'insertion à 6 mois des titulaires d'une certification locale **	<b>Non significatif</b>	≥ 42 %	
	N° 22 Durée moyenne d'accès au 1 <sup>er</sup> emploi (des admis à 6 mois)	<b>2,9 mois</b>	<i>Cet indicateur mesure la rapidité d'accès à l'emploi</i>	
	N° 23 Taux de rotation A 6 mois	<b>2,20</b>	<i>Cet indicateur donne une information sur le turn-over et sur le degré de précarité des emplois obtenus</i>	
	N° 24 Taux de stabilité à 6 mois	<b>61,50 %</b>	<i>Cet indicateur mesure la pérennité de l'emploi à 6 mois</i>	

## **APERÇU 2010 - 2013**

<b>Libellés Indicateurs</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
	<b>Résultat</b>	<b>Résultat</b>	<b>Résultat</b>	<b>Résultat</b>
<b>Indice de satisfaction des stagiaires</b>	80,71%	75,13%	75,98%	78,02 %
<b>Taux d'érosion</b>	12,35%	12,25%	10,05%	12,29 %
<b>Taux de réussite</b>	76,61%	82,24%	79,79%	84,54 %
<b>Taux de validation</b>	67,06%	70,58%	70,35%	68,11 %
<b>Taux d'insertion</b>	52,57%	54,74%	52,94%	49,14 %
<b>Taux de stabilité</b>	47,27%	67,00%	64,00%	61,50 %