

GOUVERNEMENT DE LA NOUVELLE-CALEDONIE

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE





Service d'appui – SAP

FOCUS SUR LA PROGRAMMATION DE FORMATION 2013

au 31 décembre 2014



Programmation 2013 (au 31/12/2014)	
 12,29 % Taux d'érosion	 84,54 % Taux de réussite

	Objectif atteint
	Objectif atteint mais nécessite une vigilance particulière
	Objectif non atteint
	Résultat intermédiaire (données non stabilisées)

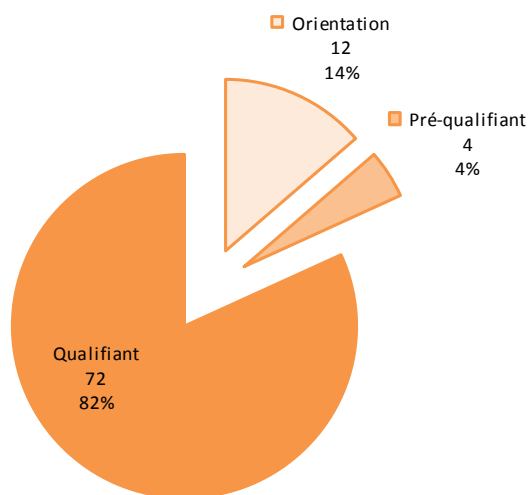
Février 2015



FOCUS STAGES

Sur les 99 formations programmées par la NC / DFPC en 2013 (Hors CEGEP et dispositifs mobilité), 2 ont été annulées, 1 interrompue, 88 étaient achevées au 31 décembre 2014 ; ce sont ces 88 formations qui font l'objet de ce paragraphe.

8 formations de la programmation 2013 étaient encore en cours de déroulement au 31 décembre 2014.

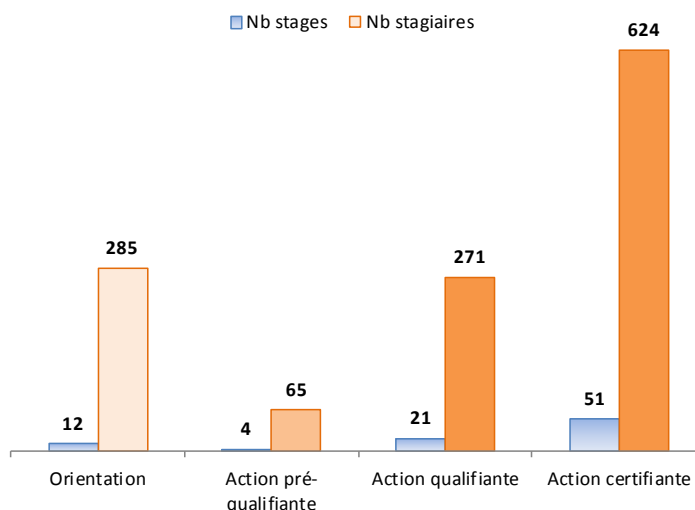


Les formations qualifiantes représentent 81,82 % des actions financées par la Nouvelle-Calédonie. 51 de ces actions sont certifiantes (donc préparant à un diplôme), soit 70,83 %.

Les formations qualifiantes ont accueilli 895 stagiaires, soit 71,89 % des effectifs totaux (soit 1 245 stagiaires).

Les actions d'orientation sont essentiellement celles consacrées à la découverte des métiers. Ces formations ont été suivies par 22,89 % du nombre total de stagiaires.

Le programme pré-qualifiant est constitué des « Remises à niveau » avant l'entrée en qualifiante, et des unités d'intégration mises en place par l'IFPSS.



Avec 55,50 % des effectifs stagiaires, les secteurs de la Mine (17,19 %), du BTP (16,95 %), du Tourisme (12,05 %) et de l'Agriculture (9,32 %) concentrent les plus gros efforts de la Nouvelle-Calédonie en matière de formation professionnelle continue.

Selon le secteur, on observe de grandes disparités entre les genres, ainsi les publics des secteurs « Services rendus aux personnes », « Services rendus aux entreprises », « Santé et action sociale » et « Tourisme » sont à plus de 75 % féminins.

A l'inverse, les secteurs « Télécommunications », « BTP », « Pêche » et « Industries diverses » attirent surtout des hommes (avec un taux moyen "Stagiaires hommes" sur ces 4 secteurs de 86,16 %).

Le tableau suivant montre le nombre de formations par secteurs, ainsi que leurs effectifs, dont la part des femmes :

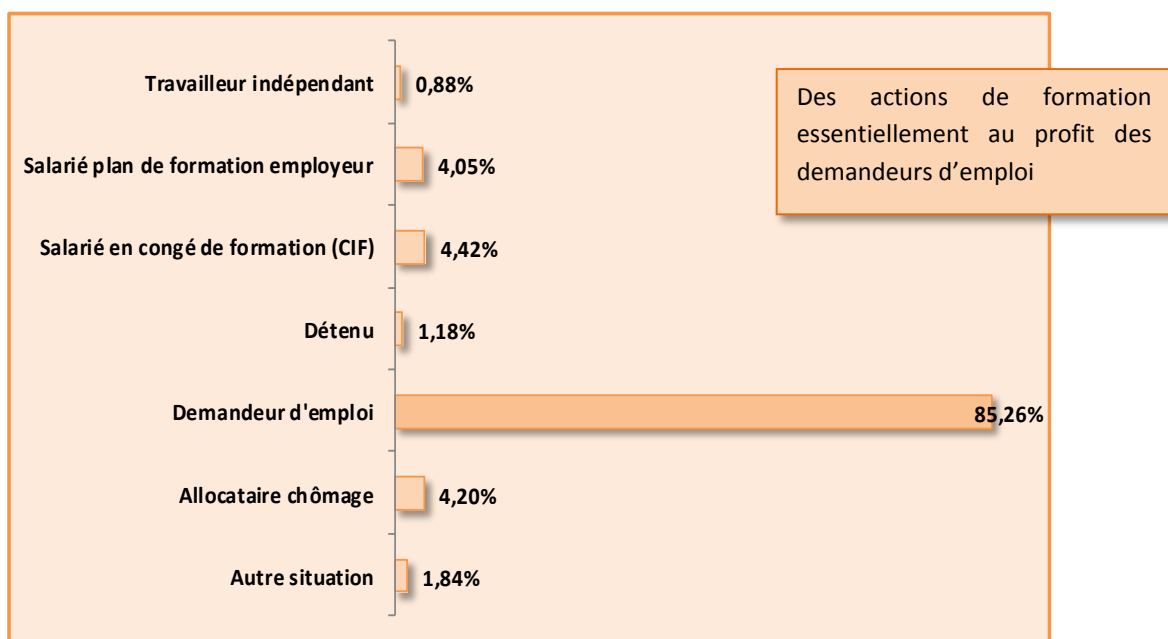
Secteurs	Nb stages	%	Dont orientation	Dont pré-qualifiant	Dont qualifiant	Nb stagiaires	Dont % femmes
Agriculture, Chasse, Sylviculture	9	10,23%	1		8	116	34,48%
BTP	15	17,05%	2		13	211	14,69%
Commerce	6	6,82%		2	4	81	32,10%
Industries agro-alimentaires	1	1,14%			1	8	62,50%
Industries diverses	5	5,68%	1		4	90	18,89%
Mines, métallurgie du nickel	13	14,77%	2		11	214	27,57%
Pêche	5	5,68%			5	58	15,52%
Santé et action sociale	6	6,82%		1	5	90	76,67%
Services rendus aux entreprises	2	2,27%			2	24	87,50%
Services rendus aux personnes	3	3,41%	1		2	59	81,36%
Télécommunications	1	1,14%			1	16	6,25%
Tourisme	14	15,91%	1		13	150	76,00%
Transport	5	5,68%	1	1	3	66	43,94%
Inter secteurs	3	3,41%	3			62	67,74%
Total	88	100,00%	12	4	72	1245	41,04%

FOCUS STAGIAIRES

En comptabilisant l'ensemble des stages de la programmation 2013 (soit 97 sessions effectuées), seules 88,08 % des 1.569 places en formation offertes par la NC/DFPC dans le cadre de sa programmation annuelle ont été pourvues (ces taux étaient de 80 %, 79 % et 78 % pour les programmations 2012 - 1763 places, 2011 - 2181 places, et 2010 - 2168 places).

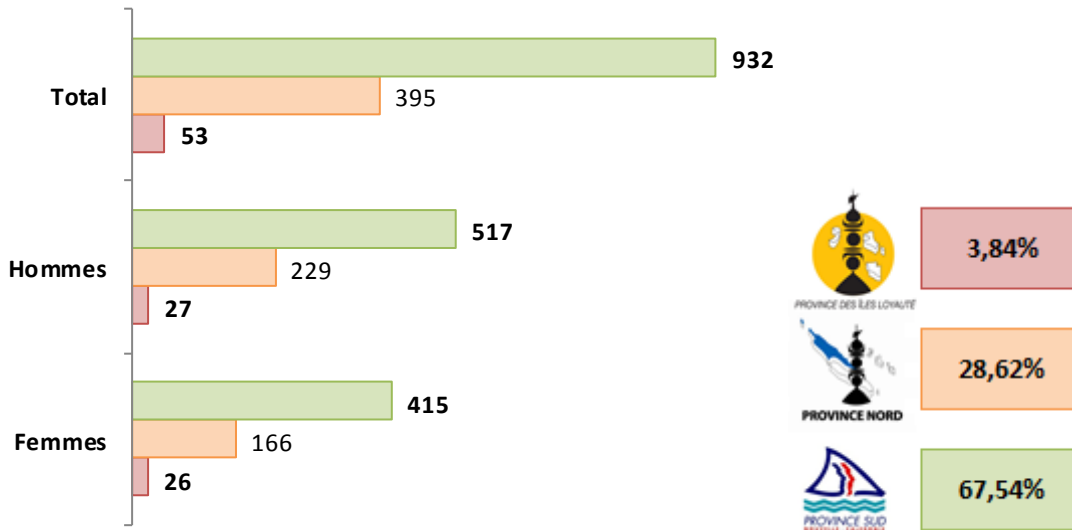
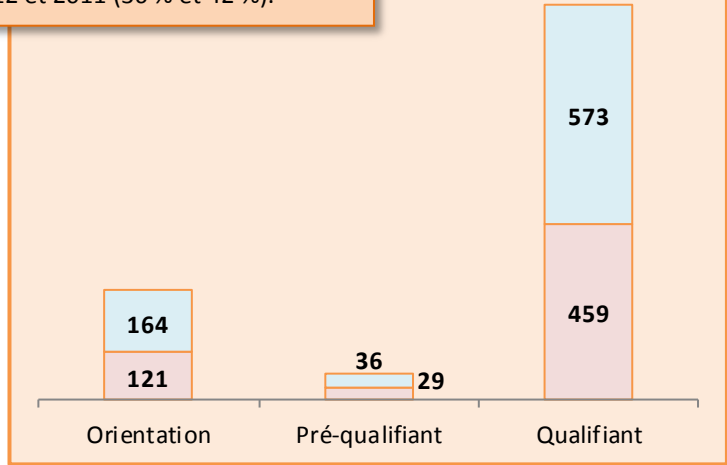
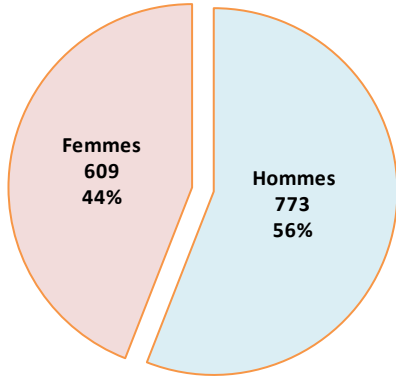
Le moins grand nombre de places offertes en 2013 a certainement favorisé un meilleur taux d'attraction vers les formations offertes par la Nouvelle-Calédonie. La situation dégradée du marché de l'emploi a dû également avoir une influence.

Nombre de places conventionnées	1 569
Nombre de stagiaires inscrits	1 382
dont formations terminées	1 245
formations en cours	125
formations interrompues	12
Nombre de places perdues / f° annulées	24








NB : la catégorie "Demandeurs d'emploi" intègre les stagiaires du RSMA

Des femmes moins nombreuses (44,07 %) que les hommes, mais plus nombreuses qu'en 2012 et 2011 (36 % et 42 %).





Plus des 2/3 des stagiaires résident en Province Sud. La part de stagiaires résidant en Province Nord est orientée à la baisse (30,3 % en 2012).

FOCUS INDICATEURS

Indicateurs de suivi des stagiaires				
<p>*N°3 Indice calculé sur 42 stages pour lesquels les questionnaires ont été réalisés (477 stagiaires) C'est dans le secteur du BTP que ce taux est le plus bas (65 %).</p> <p>**N°4 Taux calculé sur les 88 formations terminées au 31/12/2014 153 érosions (abandons et exclusions) ont été recensés sur un total de 1 245 inscrits.</p> <p>Par genre, on observe un moindre taux d'érosion chez les femmes : 11,15 %, contre 13,08 % pour les hommes.</p> <p>***N°5 & N°6 taux calculés sur les 48 sessions certifiantes terminées au 31/12/2014 (3 sessions n'ont pu être prises en compte pour cause de données incomplètes).</p>	Libellé indicateur	Dernière donnée fiabilisée	Cible	
	N° 3 Indice de satisfaction des stagiaires *	78,02 %	≥ 83 %	
	N° 4 Taux d'érosion **	12,29 %	≤ 11 %	
	N° 5 Taux de réussite ***	84,54 %	≥ 75 %	
	 N° 6 Taux de validation ***	68,11 %	≥ 68 %	

Malgré un taux de satisfaction des stagiaires inférieur à la cible, celui-ci est le plus haut enregistré depuis 2010.

Indicateurs de l'insertion professionnelle				
<p>*N° 8 Taux calculé sur 51 actions certifiantes terminées au plus tard le 31 décembre 2014, et sur 407 stagiaires admis à l'examen final.</p> <p>** N° 21 Seules 4 certifications locales étaient terminées au 31/12/2014.</p>	Libellé indicateur	Dernière donnée fiabilisée	Cible	
	N° 8  Taux d'insertion à 6 mois (admis) *	49,14 %	≥ 48 %	
	N° 21 Taux d'insertion à 6 mois des titulaires d'une certification locale **	Non significatif	≥ 42 %	
	N° 22 Durée moyenne d'accès au 1 ^{er} emploi (des admis à 6 mois)	2,9 mois	<i>Cet indicateur mesure la rapidité d'accès à l'emploi</i>	
	N° 23 Taux de rotation A 6 mois	2,20	<i>Cet indicateur donne une information sur le turn-over et sur le degré de précarité des emplois obtenus</i>	
	N° 24 Taux de stabilité à 6 mois	61,50 %	<i>Cet indicateur mesure la pérennité de l'emploi à 6 mois</i>	

APERÇU 2010 - 2013

Libellés Indicateurs	2010	2011	2012	2013
	Résultat	Résultat	Résultat	Résultat
Indice de satisfaction des stagiaires	80,71%	75,13%	75,98%	78,02 %
Taux d'érosion	12,35%	12,25%	10,05%	12,29 %
Taux de réussite	76,61%	82,24%	79,79%	84,54 %
Taux de validation	67,06%	70,58%	70,35%	68,11 %
Taux d'insertion	52,57%	54,74%	52,94%	49,14 %
Taux de stabilité	47,27%	67,00%	64,00%	61,50 %