



## ***Don d'un module de l'usine pilote de Vale Nouvelle-Calédonie au Pôle d'Excellence Industrie de Bourail***



**Contacts presse :**

Eugénie KERLEAU - Attachée de presse Vale Nouvelle-Calédonie  
73.40.59 ou [eugenie.kerleau@vale.com](mailto:eugenie.kerleau@vale.com)

Emilie MARTUCCI - Chargée de communication DFPC  
24.66.05 ou [emilie.martucci@gouv.nc](mailto:emilie.martucci@gouv.nc)



L'union européenne s'engage  
pour la formation professionnelle  
en Nouvelle-Calédonie

**La Nouvelle-Calédonie a fait le choix de structurer son dispositif de formation professionnelle continue en Pôles d'Excellence Sectoriels (PES) afin d'accompagner les organismes de formation à monter en compétences et ainsi arrimer très fortement les acteurs économiques au dispositif.**

**Dans ce cadre, un pôle d'excellence industrie est en cours de développement à Bourail.**

**L'industriel Vale Nouvelle-Calédonie participe activement au développement de ce projet, notamment en offrant un module rénové de son usine pilote. Aujourd'hui, vendredi 12 octobre 2012, le module prend la destination de Bourail où il sera remonté et équipé de nouveaux éléments dans les semaines à venir.**

### **Qu'est-ce qu'un Pôle d'Excellence Sectoriel (PES) ?**

L'appellation « pôle d'excellence sectoriel » (PES) est destinée à caractériser l'espace de formation professionnelle de demain en Nouvelle-Calédonie. L'objectif étant de développer des centres de formation qui tendent vers l'excellence pédagogique et technique, et spécialisés dans chaque secteur d'activité de l'économie calédonienne.

Ces PES sont conçus pour répondre aux besoins en compétences des opérateurs économiques mais également pour prendre en charge toutes les composantes des publics qui recherchent à s'insérer professionnellement.

Les PES développent une forte proximité avec le monde de l'entreprise du secteur qu'ils couvrent (branche professionnelle, entreprises, groupement d'entreprises). A l'écoute des besoins du marché du travail et des évolutions technologiques, ils sont des lieux d'ingénierie et d'innovation pédagogique.

Cette appellation impose :

- un plateau technique innovant, dimensionné et reconnu par les professionnels,
- une équipe reconnue pour ses capacités techniques et pédagogiques,
- une gamme de services totalement orientée vers l'acquisition de compétences quelle que soit la nature du public.

Objectifs majeurs des PES :

- proposer une gouvernance impliquant les acteurs économiques et respectant les démarches de développement durable ;
- être un outil de formation innovant, adaptable et réactif aux besoins de l'emploi et aux publics ;
- construire des liens entre la formation continue et la formation initiale ;
- être un outil support de l'innovation ;
- proposer une gamme de services (hébergement, restauration, animation hors temps de formation) de qualité ;
- être exemplaire dans la gestion des ressources humaines et dans la gestion financière.

A terme, le paysage de la formation professionnelle continue présentera une dizaine de PES répartis sur l'ensemble du pays.

## **Le Pôle d'Excellence industrie de Bourail**

Un PES Industrie est en cours de développement à Bourail, l'ETFPA en étant l'établissement support.

La localisation de ce PES lui permet d'être à mi-chemin des différents grands sites miniers et industriels calédoniens et de bénéficier d'un espace mobilisable.

Des ateliers existent actuellement et des travaux de rénovation sont engagés par la Nouvelle-Calédonie pour un montant de 185 millions de francs, travaux qui devraient être terminés mi-2013.

Il s'agit, pour ce PES, de développer un véritable concept d'usine de formation dédié aux formations de maintenance industrielle et de travail des procédés sur un espace de 1400 m<sup>2</sup>. Des ateliers seront également dédiés au travail des métaux.

Plusieurs entreprises, dont VALE Nouvelle-Calédonie, sont associées à la gouvernance de ce PES. Elles participent ainsi aux orientations pédagogiques des formations proposées par le pôle et aux choix techniques des matériels dédiés.

Les entreprises participent également concrètement à l'équipement du PES en mettant à disposition du matériel technique. L'objectif est de permettre aux futurs stagiaires d'être en condition réelle d'application de leurs futurs emplois.

A ce titre, VALE Nouvelle-Calédonie met à disposition du pôle un module de son usine pilote de Goro qui permettra de pratiquer des exercices pédagogiques, en hauteur et en extérieur, modulables.

Il s'agit d'une structure métallique rénovée par Socalmo et qui sera installée sur le site de l'ETFPA à Bourail dans un premier temps. Dans un second temps, l'équipe pédagogique du PES Industrie collaborera de nouveau avec l'industriel pour identifier les éléments complémentaires qui seront installés sur ce module pour la mise en pratique.

## L'usine pilote de Vale Nouvelle-Calédonie



### Fiche d'identité

Date de construction : 1998
Echelle : 1/1000 <sup>e</sup> de l'usine commerciale
Investissement : 50 millions de dollars US
Capacité de traitement: 12 tonnes de minerai/jour
Production test : 20 tonnes de nickel
Fonctionnement : 2 ans d'opérations avec un total de 8000 heures de production en 8 campagnes de 1 à 2 mois, 24/24, 7/7
Date d'arrêt de la production : 2002
Heures de formation dispensées depuis 2006 : 6990 heures pour 128 stagiaires

L'usine pilote a été créée pour tester la conception de l'usine commerciale, valider le procédé hydro métallurgique et préparer les futurs personnels à leurs missions industrielles.

## **Valoriser les filières industrielles et promouvoir la formation, des actions stratégiques pour Vale Nouvelle-Calédonie**

Vale Nouvelle-Calédonie travaille depuis de nombreuses années à la mise en œuvre d'actions dans le cadre du développement d'enseignements spécifiques à ses métiers.

Deuxième employeur privé du territoire\*, Vale Nouvelle-Calédonie s'associe aux actions de formation mises en place par les institutions et les organismes de formation pour apporter une réponse aux besoins du marché du travail calédonien.

Le futur pôle d'excellence industrie de l'ETPPA de Bourail est pour Vale Nouvelle-Calédonie un important moyen de participer au développement de programmes de formations spécifiques au secteur industriel et à la valorisation de ses filières.

La présence d'un module de l'usine pilote sur ce lieu d'ingénierie technique et pédagogique permettra aux stagiaires de se projeter dans les métiers de l'industrie en générale en étant au plus près de la réalité terrain.



Usine pilote, plateau de Goro

\* Vale Nouvelle-Calédonie emploie 1200 employés directs et 3500 sous-traitants en grande majorité locaux

## De l'usine du Sud au Pôle d'Excellence industrie de Bourail

La structure a été démantelée sur le site même de l'usine du Sud. Le module acheminé à l'ETFPA de Bourail correspond à l'actuelle Unité de Préparation du Minerai. Cet équipement constitue un intérêt pédagogique majeur puisque l'UPM est un maillon indispensable de la chaîne de production, à mi-chemin entre la mine et l'usine.

Dans cette unité le minerai est acheminé par camion pour être injecté dans les deux trémies et être ensuite criblé, broyé, puis mélangé à de l'eau. La pulpe formée est ensuite envoyée par tuyau vers l'usine pour être traitée par le procédé hydro métallurgique.

C'est ce module de l'usine pilote qui servira ainsi d'accueil pour des équipements tels que vanes pompes, banc d'essai... sur lesquels se dérouleront les travaux techniques en maintenance industrielle par exemple.



Le module de l'Unité de préparation du minerai, réhabilité avant d'être acheminé vers le pôle d'excellence industrie de Bourail

## Historique de l'usine pilote de l'usine du Grand Sud



Les gisements latéritiques du plateau de Goro ont été découverts en 1969 par Paddy Lane, géologue à Inco Ltd. Ils ont, depuis, fait l'objet de nombreux travaux d'exploration et d'extraction.



Paddy Lane

En 1996, Jean-Paul Duterque, actuel Directeur de la Technologie du Procédé et Jean-Jacques Perraud, actuel Responsable de la gestion des risques à Vale Nouvelle-Calédonie participent au développement du procédé hydrométallurgique en laboratoire et sur des « minis pilotes », au Canada.

L'usine pilote voit le jour à Prony en 1999 avec pour objectif de valider et tester le procédé hydro métallurgique de traitement des latéritiques à faible teneur en nickel, en l'adaptant à la réalité du terrain et en suivant des objectifs importants de sécurité humaine et environnementale, de qualité du produit fini, de rentabilité et d'adaptation aux spécificités du minerai.

Après la construction des unités, les sections de l'usine pilote correspondant aux étapes du procédé ont été mises en service progressivement.

Durant 2 ans, leur fonctionnement simultané a été testé à travers 8 campagnes de 1 à 2 mois, 24h/24, 7 jours/7 pour un total de 8000 heures de production.

A l'issue de cette démarche de validation et d'acquisition de données techniques, la conception et la construction de l'usine industrielle a pu démarrer en 2002.



Déchargement et mise en place des modules pour l'usine commerciale, 2006

L'usine miniature dont les équipements présentent un intérêt pédagogique majeur est depuis 2006 devenue un outil de formation. Elle a permis par exemple aux diplômés du Diplôme universitaire métallurgie ou génie industriel maintenance de suivre des formations spécifiques à leur poste. L'usine pilote est aujourd'hui fermée au public, mais certains équipements ont été réhabilités et sont actuellement utilisés comme support à diverses formations.

Aujourd'hui, le don d'un des modules de l'usine pilote au Pôle d'Excellence industrie de Bourail va dans la continuité de la démarche globale de formation de Vale Nouvelle-Calédonie : une démarche qui répond non seulement aux besoins de l'industriel mais également aux besoins plus larges, du pays.





L'implication forte de VALE Nouvelle-Calédonie dans le développement du pôle est considérée par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie comme la concrétisation du lien qui doit exister entre la formation professionnelle continue et les acteurs économiques, pour répondre au mieux aux besoins en compétences des entreprises calédoniennes.

Contacts presse :

VALE : Eugénie Kerleau (Attachée de presse) au 23.50.39/73.40.59 ou par mail : [eugenie.kerleau@vale.com](mailto:eugenie.kerleau@vale.com)

Virginie Dabout (Responsable de la communication) au 23.50.36/75.64.79 ou par mail :

[virginie.dabout@vale.com](mailto:virginie.dabout@vale.com)

Direction de la Formation Professionnelle Continue (DFPC) : Clémence WEGSCHEIDER (Responsable des actions conjoncturelles et du développement du dispositif de formation) au 24.61.60 ou par mail :

[clemence.wegscheider@gouv.nc](mailto:clemence.wegscheider@gouv.nc)



L'union européenne s'engage  
pour la formation professionnelle  
en Nouvelle-Calédonie