



**Travail, emploi  
et formation professionnelle**  
GOUVERNEMENT DE LA NOUVELLE-CALÉDONIE

# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2025

FOCUS SUR LE SECTEUR DU BTP ET ACTIVITÉS CONNEXES



Observatoire Emploi-Formation

Février 2026

# SOMMAIRE

1. CONTEXTE DE L'ENQUÊTE.....	2
2. PROFIL DES ENTREPRISES DU BTP-AC.....	3
2.1. Profil des entreprises répondantes.....	3
2.2. Profil d'activité des entreprises du BTP-AC ces dernières années.....	3
3. PERSPECTIVES ET ENJEUX DES ENTREPRISES.....	4
3.1. Confiance en l'avenir.....	4
3.2. Une reprise qui se fait attendre.....	5
3.3. Un carnet de commandes offrant peu de visibilité.....	5
3.4. mais des entreprises prêtes à répondre à une reprise d'activité.....	5
4. PRIORITÉS, FREINS ET PRÉOCCUPATIONS DES ENTREPRISES.....	6
4.1. Principales priorités des entreprises à court termes.....	6
4.2. Principales contraintes d'adaptation au nouveau contexte calédonien.....	7
4.3. Un plan reconstruction perçu comme insuffisant pour sauver le secteur.....	7
5. PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT.....	8
5.1. Intentions de recruter.....	8
5.2. Profils des recrutements envisagés par les entreprises du BTP-AC.....	8
5.2.1. Les domaines et métiers envisagés (hors emplois saisonniers).....	9
5.2.2. Horizons d'embauche envisagés.....	10
5.2.3. Motifs de recrutement.....	10
5.2.4. Types de contrat.....	11
5.2.5. Emploi saisonnier.....	11
5.2.6. Possibilité de CDI à l'issue du CDD et de contrats précaires.....	12
5.2.7. Principaux lieux de travail des salariés.....	12
5.2.8. Niveaux de diplôme (minimum requis).....	13
5.2.9. Recrutements jugés difficiles.....	13
5.2.10. Types de difficultés de recrutements.....	14
5.2.11. Disposition à former les candidats ayant des profils inadéquats.....	14
5.3. Intermédiaires de recrutement : les canaux de recrutement.....	14
6. CONCLUSION.....	15
ANNEXES.....	16

# 1. CONTEXTE DE L'ENQUÊTE

L'enquête sur les besoins en main-d'œuvre (BMO) en Nouvelle-Calédonie s'est déroulée du 20 octobre au 18 décembre 2025. Elle s'inscrit dans un climat économique et institutionnel marqué par de fortes incertitudes et des difficultés de projection pour les entreprises locales.

Malgré ce contexte tendu, la mobilisation des employeurs a été exceptionnelle. Le taux de retour s'établit à 31%, soit 1 635 entreprises répondantes sur un total de 5 341 structures ciblées (entreprises employant au moins 1 salarié ou ayant effectué une déclaration préalable à l'embauche (DPAE) au cours des 12 derniers mois).

L'analyse qui suit s'intéresse spécifiquement aux entreprises du BTP et des activités connexes (BTP-AC). Le périmètre d'étude regroupe les activités suivantes :

Secteur	Intitulé secteur	Code NAF	Intitulé NAF	Nb entreprises ayant au moins 1 salarié	Nb d'entreprises ayant produit au moins 1 DPAE l'année précédente
<b>BTP</b>					
F	Construction	tous		577	53
<b>Conception et services intellectuels (L'amont)</b>					
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques	7111Z	Activités d'architecture	14	0
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques	7112A	Activité des géomètres	8	2
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques	7112B	Ingénierie, études techniques (Bureaux d'études structures, fluides, thermiques, etc.)	52	3
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques	7120B	Analyses, essais et inspections techniques (Contrôle technique construction, diagnostics)	16	1
Total				90	6
<b>Fourniture et fabrication de matériaux (Les fournisseurs industriels)</b>					
C	Industrie manufacturière	1623Z	Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries	8	2
C	Industrie manufacturière	2351Z	Fabrication de ciment	1	0
C	Industrie manufacturière	2361Z	Fabrication d'éléments en béton pour la construction	7	1
C	Industrie manufacturière	2363Z	Fabrication de béton prêt à l'emploi (Centrales BPE)	3	0
C	Industrie manufacturière	2370Z	Taille, façonnage et finissage de pierres	3	0
C	Industrie manufacturière	2511Z	Fabrication de structures métalliques et de parties de structures	11	1
Total				33	4
<b>Commerce et distribution (Les fournisseurs logistiques)</b>					
G	Commerce	4673A	Commerce de gros (interentreprises) de bois et de matériaux de construction	13	0
G	Commerce	4673B	Commerce de gros (interentreprises) d'appareils sanitaires et de produits de décoration	3	0
G	Commerce	4674A	Commerce de gros de quincaillerie	5	0
G	Commerce	4674B	Commerce de gros de fournitures pour la plomberie et le chauffage	1	0
Total				22	0
<b>Services supports et finalisation</b>					
N	Activités de services administratifs et de soutien	7732Z	Location et location-bail de machines et équipements pour la construction	4	0
N	Activités de services administratifs et de soutien	8130Z	Services d'aménagement paysager (Souvent le lot de finition des projets de construction)	62	6
Total				66	6
<b>TOTAL GENERAL</b>				<b>788</b>	<b>69</b>
					<b>857</b>

Périmètre	En activité	En activité mais va fermer	En arrêt temporaire	En arrêt définitif	TOTAL	TOTAL ENTREPRISES	TAUX DE RETOUR
BTP ET ACTIVITES CONNEXES	249	8	6	6	269	857	31%
RESTE DES SECTEURS	1319	15	10	22	1366	4484	30%
<b>TOTAL</b>	<b>1568</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>1635</b>	<b>5341</b>	<b>31%</b>

Sur ces 857 entreprises qui recouvrent le secteur du BTP et activités connexes 269 ont répondu au questionnaire soit 31%

Cette enquête a pour objectifs principaux de :

- déterminer les besoins en recrutement des entreprises, par secteur d'activité et par métier ;
- évaluer les difficultés d'embauche des entreprises ;
- identifier les métiers et les compétences en tension ;
- orienter le système de formation en fonction des besoins du marché du travail.

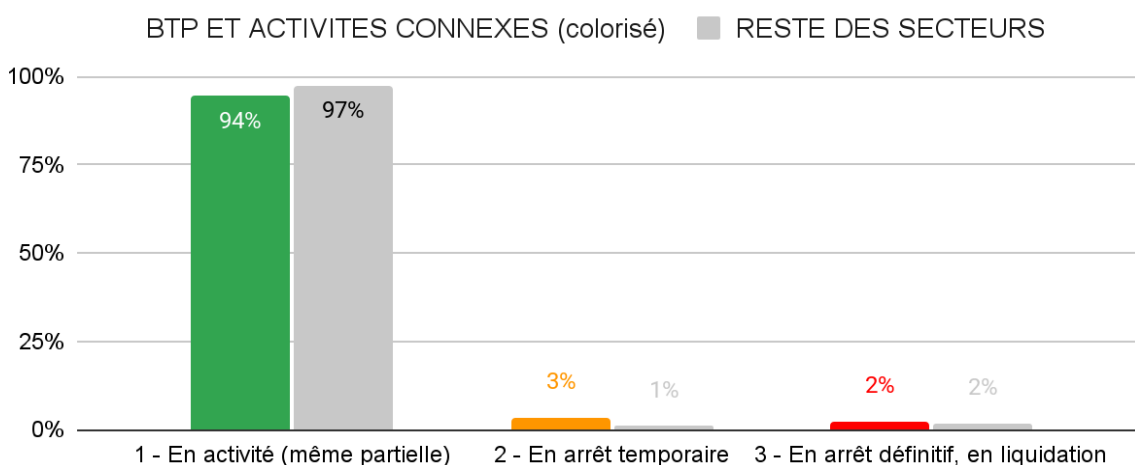
Retrouvez la méthodologie de l'enquête en annexes.

## 2. PROFIL DES ENTREPRISES DU BTP-AC

### 2.1. Profil des entreprises répondantes

L'immense majorité des 1 635 entreprises reste en activité, bien que le secteur du BTP-AC soit légèrement plus fragile avec 94% de continuité contre 97% pour le reste des secteurs. Cette vulnérabilité se traduit par un taux d'arrêt temporaire trois fois plus élevé dans le bâtiment (3%). Toutefois, la part des liquidations définitives s'équilibre à un niveau faible de 2% pour l'ensemble des répondants.

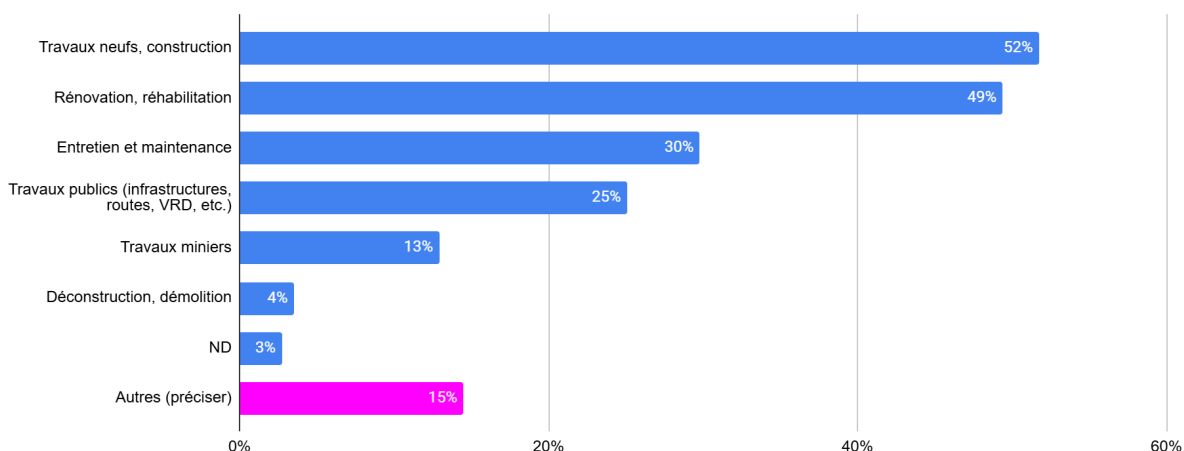
#### Situation des entreprises - 1635 répondants



### 2.2. Profil d'activité des entreprises du BTP-AC ces dernières années

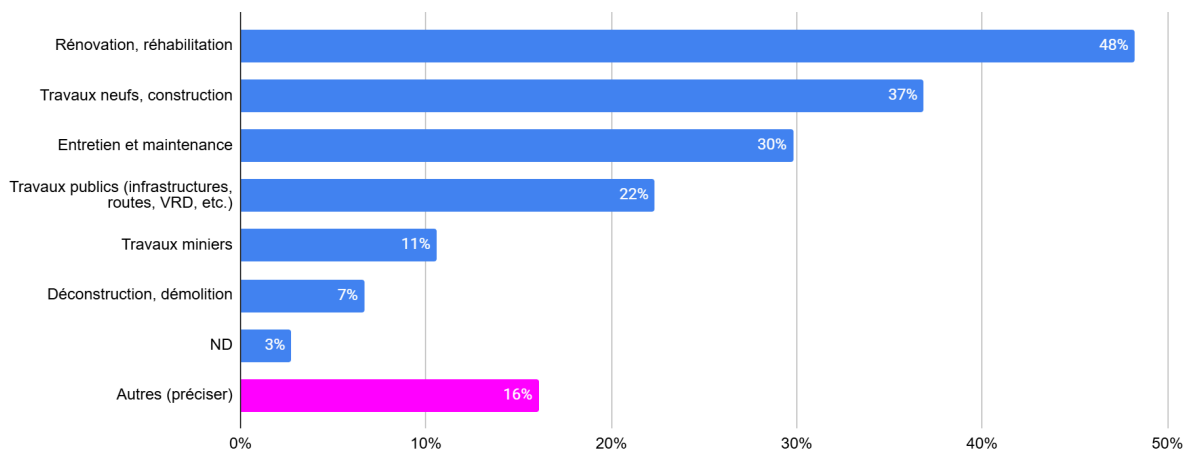
Avant 2024, le secteur du BTP-AC était principalement tourné vers la construction de nouveaux bâtiments. Plus d'une entreprise sur deux travaillait sur des chantiers neufs (52%), qui dominaient légèrement la rénovation.

#### Panorama des activités dominantes du secteur avant 2024 - 255 répondants (% de citations)



En 2025, le paysage change : la construction neuve s'effondre (passant de 52% à 37%). À l'inverse, la rénovation prend de l'ampleur et devient l'activité principale des entreprises. On note aussi une légère augmentation de l'activité de démolition.

**Profil d'activité des entreprises au cours en 2025 - 255 répondants (% de citations)**



Suite aux émeutes de mai 2024, on assiste à un changement d'activité : les travaux neufs ne constituent plus l'activité principale, c'est l'activité de rénovation qui devient prépondérante.

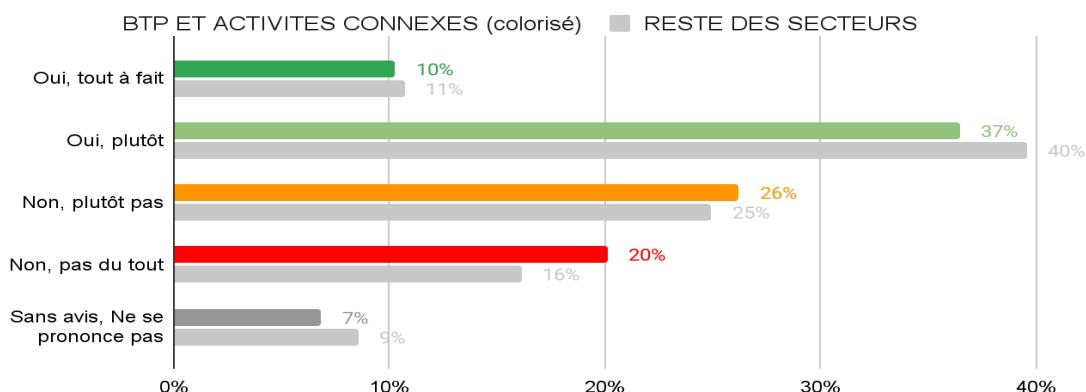
### 3. PERSPECTIVES ET ENJEUX DES ENTREPRISES

L'analyse qui suit couvre 1 606 entreprises actives ou en arrêt temporaire. Elle se décompose comme suit : 255 entreprises du BTP-AC et 1 351 issues d'autres secteurs.

#### 3.1. Confiance en l'avenir

Concernant la confiance en l'avenir de leur entreprise, on observe que les professionnels du BTP-AC affichent un pessimisme plus marqué que leurs homologues des autres secteurs :

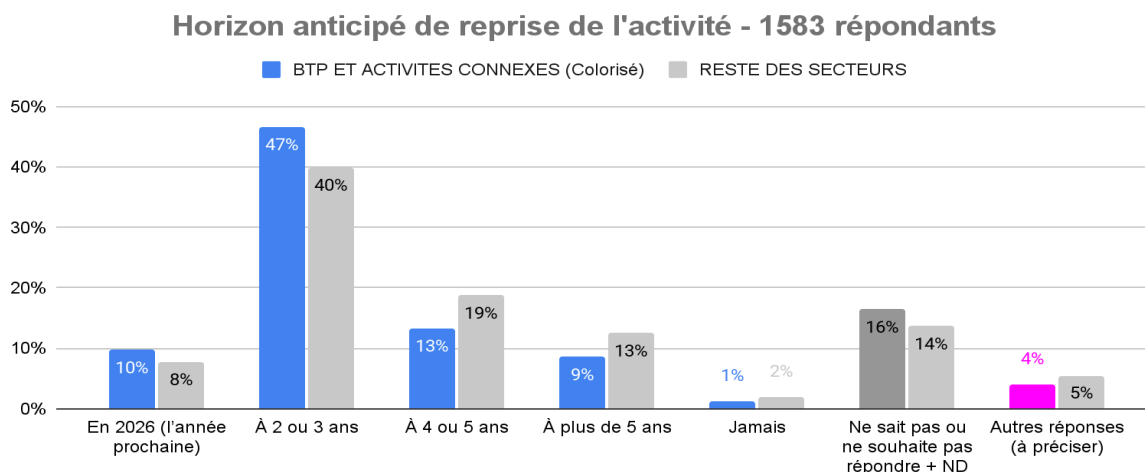
**Confiance en l'avenir - 1606 répondants**



Au sein du BTP-AC il y a quasiment autant d'optimistes (47%) que de pessimistes (46%). L'incertitude y est plus prononcée que dans le reste de l'économie, suggérant des tensions spécifiques au secteur qui pèsent sur le moral des entreprises.

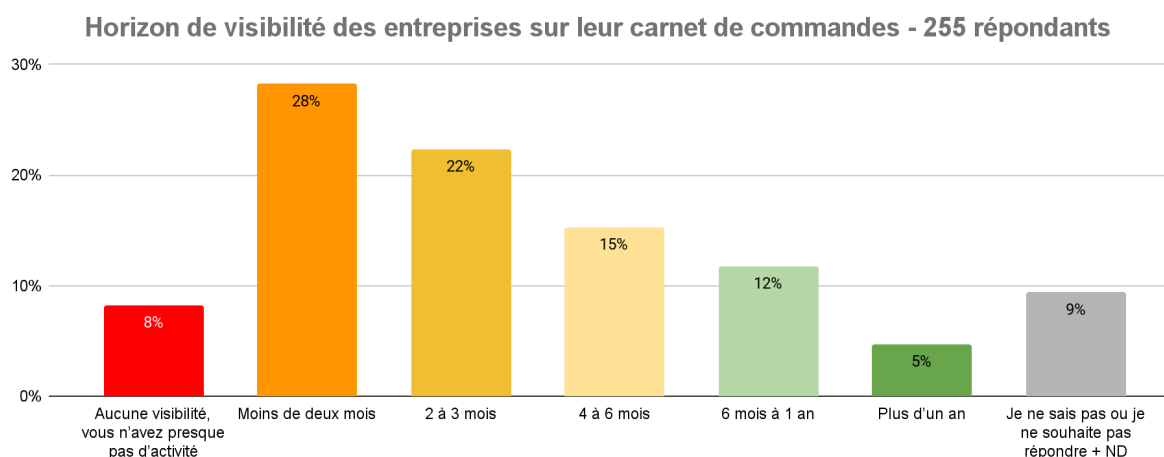
### 3.2. Une reprise qui se fait attendre

La majorité des entreprises pensent qu'il faudra attendre 2 à 3 ans pour retrouver une activité normale. Très peu y croient pour l'année prochaine (2026)



### 3.3. Un carnet de commandes offrant peu de visibilité

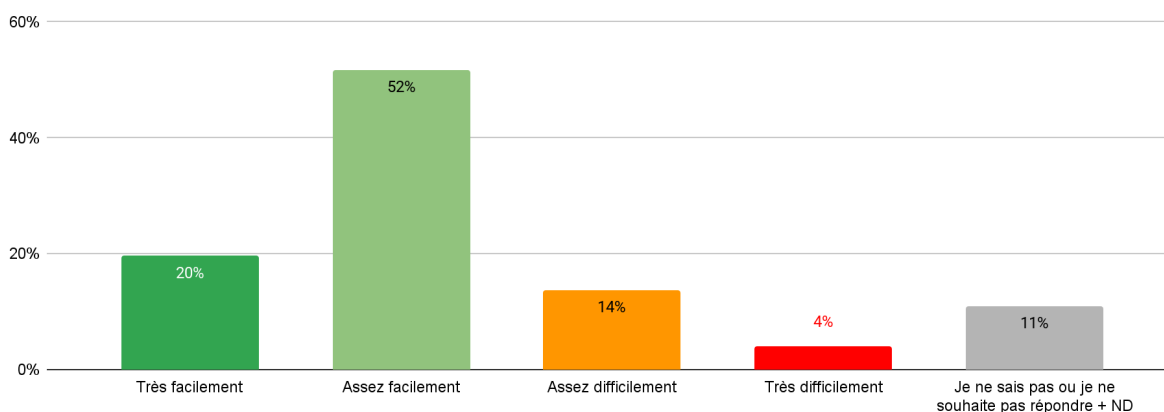
Plus de la moitié des entreprises du secteur BTP-AC (58%) n'ont aucune visibilité ou seulement moins de 3 mois de travail garanti devant elles.



### 3.4 mais des entreprises prêtes à répondre à une reprise d'activité

Plus de 7 sur 10 entreprises affirment pouvoir relancer la machine immédiatement si les commandes revenaient aujourd'hui.

### Capacité des entreprises à répondre à une reprise immédiate de l'activité - 255 répondants



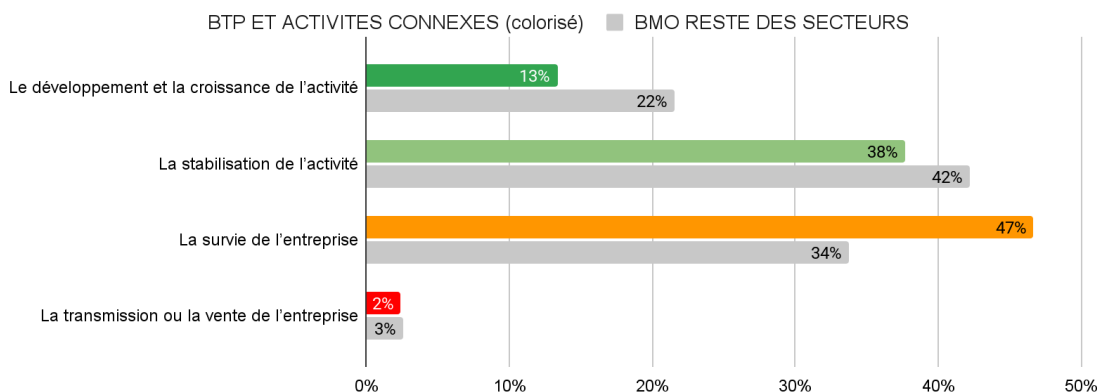
L'économie calédonienne se trouve aujourd'hui dans une situation paradoxale de sommeil actif : bien que 72% des entreprises du BTP-AC soient techniquement prêtes à redémarrer immédiatement, elles sont freinées par un manque total de visibilité; entre des carnets de commandes vides à court terme et un retour à la normale qui ne leur paraît pas envisageable avant 2028 ou 2029.

## 4. PRIORITÉS, FREINS ET PRÉOCCUPATIONS DES ENTREPRISES

### 4.1. Principales priorités des entreprises à court termes

L'analyse montre que le secteur du BTP-AC est en mode survie : avec 47% des entreprises concentrées sur leur pérennité (contre 34% ailleurs), il est nettement plus fragilisé que les autres secteurs. Les perspectives de croissance y sont deux fois plus faibles, soulignant une crise de confiance et une vulnérabilité économique marquée pour les six prochains mois.

### Priorités des entreprises pour les 6 prochains mois - 1583 répondants



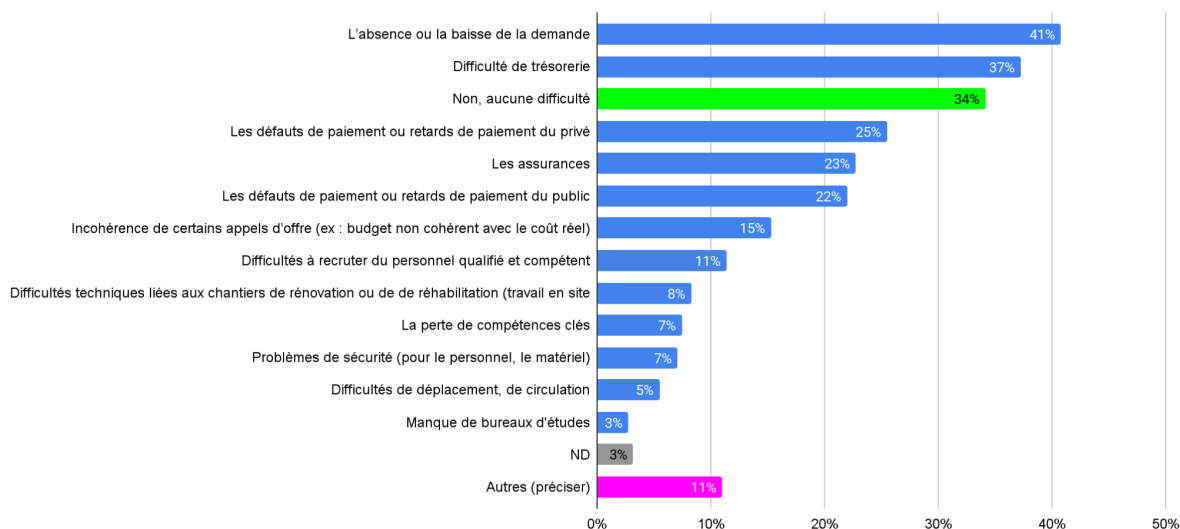
## 4.2. Principales contraintes d'adaptation au nouveau contexte calédonien

Le BTP-AC évolue dans un climat économique particulièrement tendu, marqué par trois problématiques dominantes :

- **Crise de la demande (41%)** : C'est le frein principal. L'absence ou la baisse de clients indique une contraction importante du marché local, impactant directement le chiffre d'affaires.
- **Asphyxie financière (37%)** : Les difficultés de trésorerie arrivent en deuxième position, illustrant une fragilité immédiate des liquidités pour maintenir l'activité.
- **Crise de paiement (47% cumulés)** : Si l'on additionne les retards/défauts de paiement du secteur privé (25%) et du secteur public (22%), le problème de recouvrement des créances devient un défi pour les entreprises du secteur.

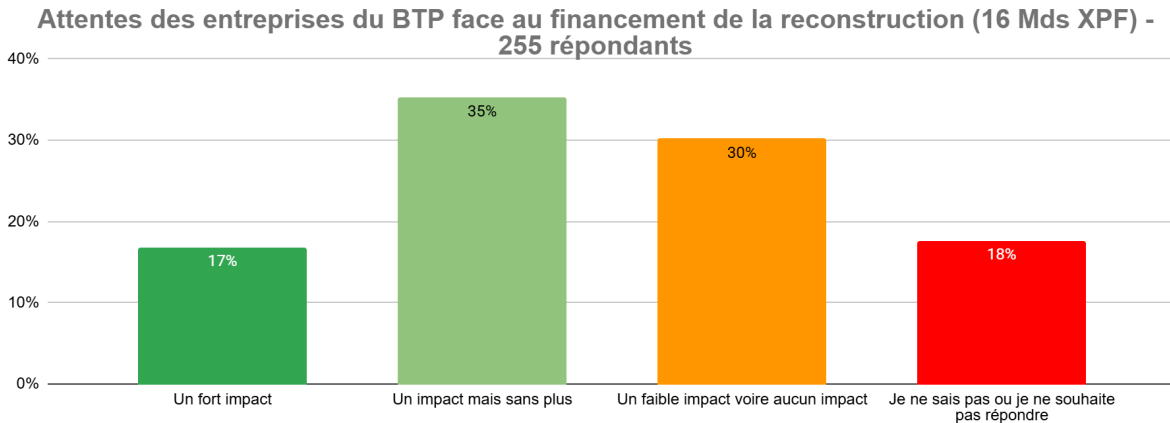
Les difficultés directement liées aux compétences sont considérées comme moins préoccupantes dans le contexte actuel. Les difficultés de recrutement de personnel qualifiés ne sont cités que par 11% des répondants et la perte de compétences clés par 7% des répondants.

Principales contraintes d'adaptation au nouveau contexte calédonien - 255 répondants (% de citations)



## 4.3. Un plan reconstruction perçu comme insuffisant pour sauver le secteur

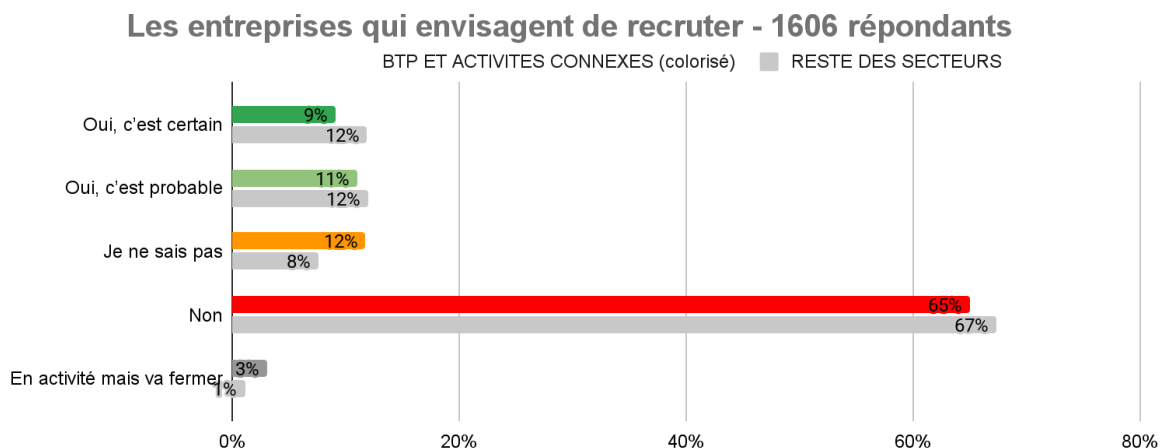
L'enquête auprès de 255 entreprises souligne un fort scepticisme : près d'une entreprise sur deux (48%) juge l'impact du plan de reconstruction annoncé avec une enveloppe de 16 Mds XPF faible, nul ou incertain. Si la majorité (52%) y voit un effet positif, seuls 17% anticipent un véritable levier de croissance.



## 5. PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

### 5.1. Intentions de recruter

Le marché de l'emploi apparaît particulièrement "atone", marqué par une prudence généralisée, avec des nuances entre le secteur du BTP-AC (263 répondants) et le reste des secteurs (1 343 répondants). En effet, une large majorité d'entreprises n'envisage aucun recrutement (65% pour le BTP-AC et 67% pour les autres secteurs). Le secteur du BTP-AC se montre particulièrement prudent, avec seulement 9% de certitude d'embauche (contre 12% ailleurs) et une part d'indécision plus élevée (12%), témoignant d'un manque de visibilité ou d'une fragilité conjoncturelle plus marquée que dans le reste de l'économie.



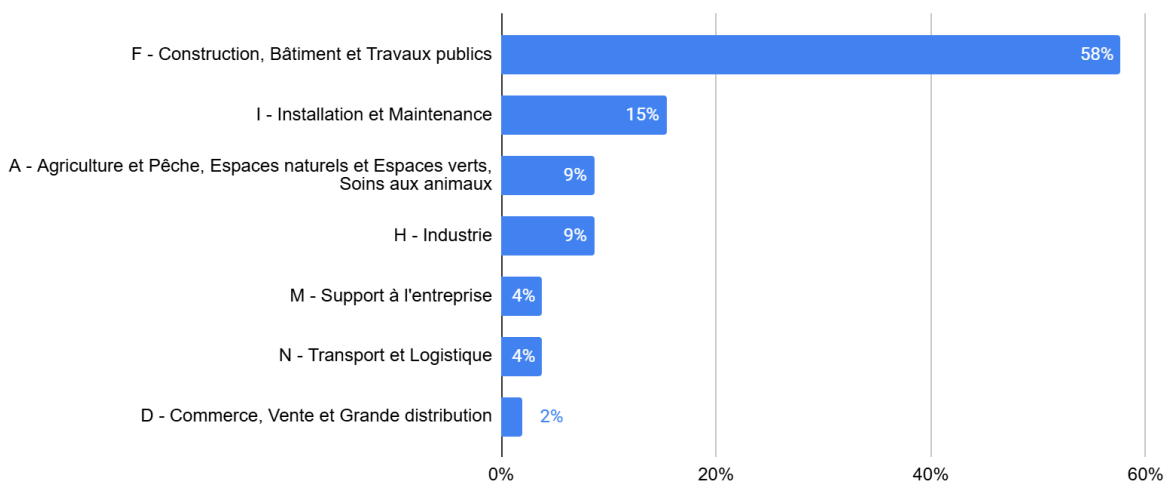
### 5.2. Profils des recrutements envisagés par les entreprises du BTP-AC

Ces projets représentent 120 emplois couvrant 43 métiers différents. Nous retiendrons ici, parmi ces projets de recrutements, les emplois non saisonniers qui s'élèvent à 104 (soit 87% des intentions d'embauche exprimées).

## 5.2.1. Les domaines et métiers envisagés (hors emplois saisonniers)

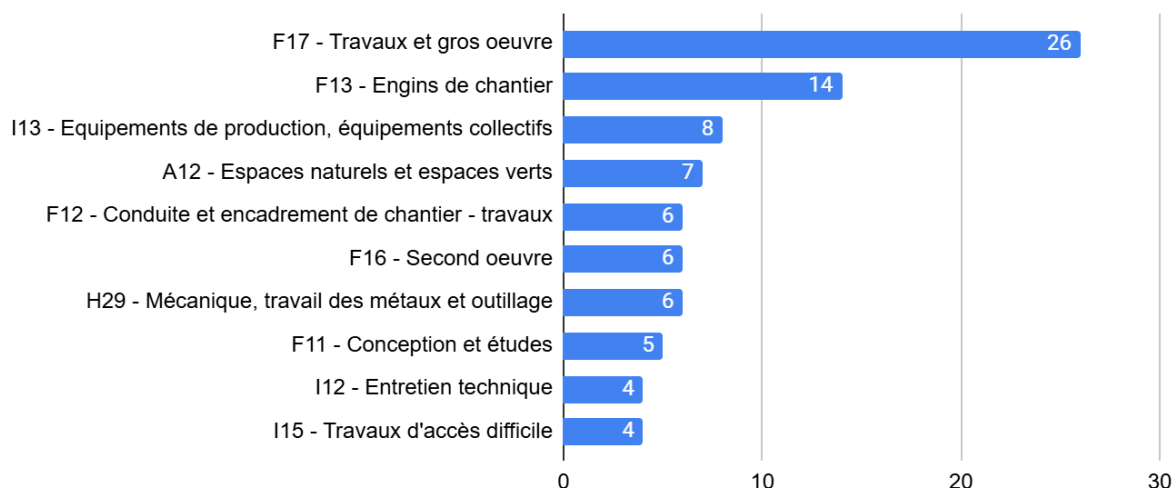
En termes de métiers, les intentions d'embauche se concentrent principalement dans les domaines du BTP (58%), de l'installation et maintenance (15%). Ces deux domaines représentent à eux seuls près des ¾ des recrutements prévus en 2026.

### Intentions d'embauche par grand domaines ROME - 104 Intentions d'embauche



10 domaines professionnels représentent 83% des intentions d'embauches :

### Top 10 des intentions d'embauche par domaines professionnel



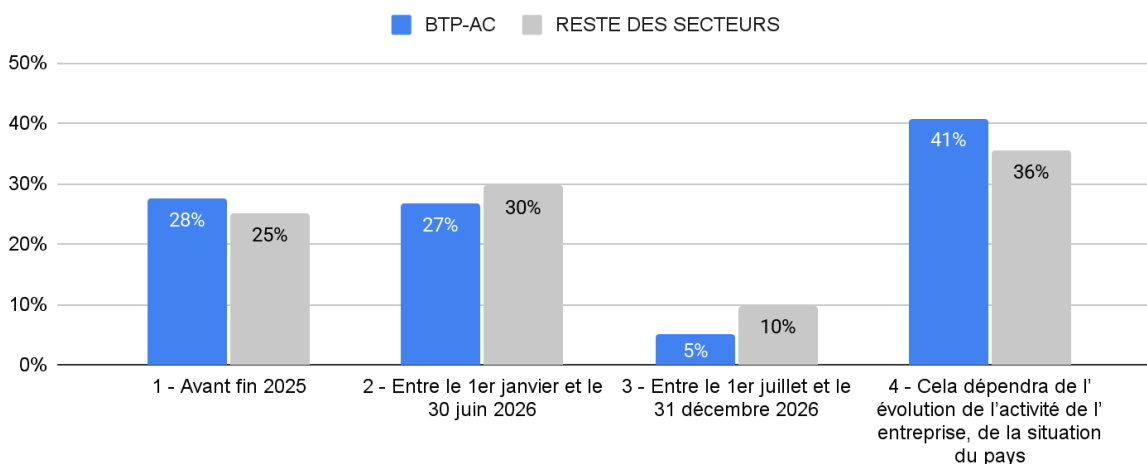
Top 5 des métiers (soit 43% des métiers cités) faisant l'objet d'intentions d'embauche des entreprises du BTP-AC

Ordre	Grand domaine	Domaine professionnel	Code ROME et intitulé métier	Nombre
1	F - Construction, Bâtiment et Travaux publics	F13 - Engins de chantier	F1302 - Conducteur / Conductrice d'engins de chantier	14
2	F - Construction, Bâtiment et Travaux publics	F17 - Travaux et gros oeuvre	F1704 - Manœuvre bâtiment	14
3	F - Construction, Bâtiment et Travaux publics	F17 - Travaux et gros oeuvre	F1703 - Maçon / Maçonne	9
4	H - Industrie	H29 - Mécanique, travail des métaux et outillage	H2913 - Soudeur / Soudeuse	4
5	I - Installation et Maintenance	I12 - Entretien technique	I1203 - Agent / Agente d'entretien du bâtiment	4

## 5.2.2. Horizons d'embauche envisagés

Le climat de recrutement est dominé par l'attente : bien que le secteur BTP-AC soit légèrement plus dynamique fin 2025 (28%) et début 2026 (27%), la part la plus importante des répondants (41%) ne s'engagera qu'en fonction de la conjoncture économique, soulignant une visibilité limitée sur le long terme .

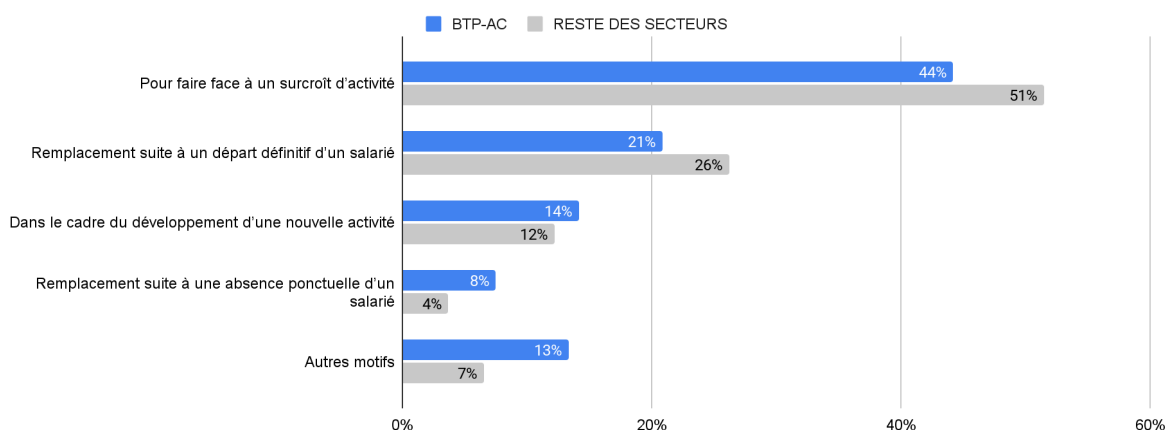
**Horizons d'embauche - 1376 intentions d'embauches**



## 5.2.3. Motifs de recrutement

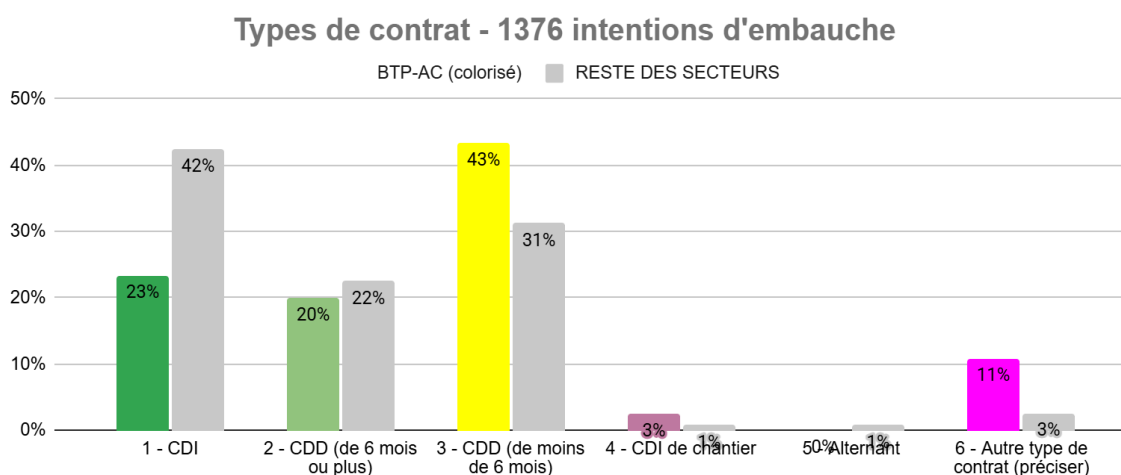
Tous secteurs confondus, le recrutement est majoritairement dicté par le surcroît d'activité ( 51%) et le remplacement de départs définitifs, qui cumulent à eux seuls la grande majorité des intentions d'embauche. Si le secteur BTP-AC suit cette tendance globale, il se distingue par un dynamisme plus élevé dans le développement de nouvelles activités (14%) et une gestion plus fréquente des absences ponctuelles (8%) que dans les autres secteurs. En somme, le recrutement reste essentiellement réactif face à la charge de travail, tout en montrant des signes de croissance structurelle dans la construction (89 intentions d'embauche pour le BTP-AC et 715 pour le reste des secteurs).

**Motifs de recrutement - 1376 intentions d'embauche**



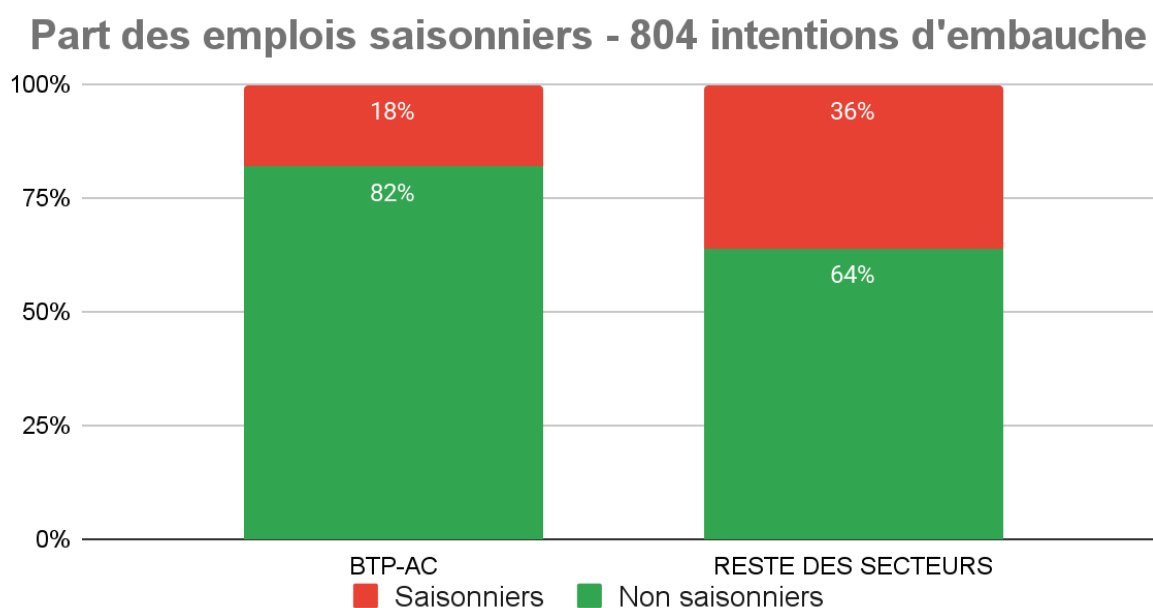
## 5.2.4. Types de contrat

Le secteur BTP-AC privilégie nettement la flexibilité à court terme : 43% des intentions d'embauche concernent des CDD de moins de 6 mois, soit une proportion bien plus élevée que dans les autres secteurs (31%). En revanche, le recours au CDI y est presque deux fois plus faible (23% contre 42%), confirmant une dynamique de recrutement axée sur les besoins immédiats et ponctuels plutôt que sur la stabilisation des effectifs sur le long terme.



## 5.2.5. Emploi saisonnier

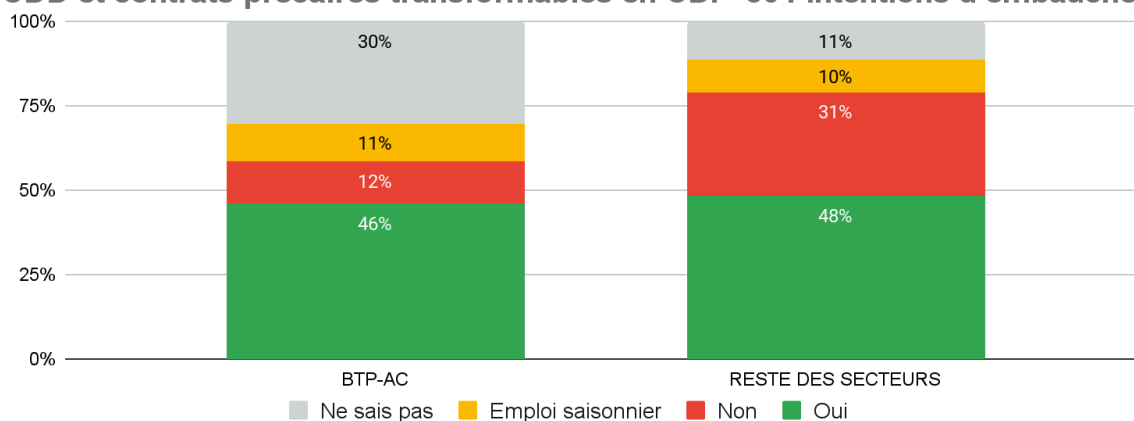
On observe au sein du secteur BTP-AC une plus grande stabilité de l'emploi, avec seulement 18% de recrutements saisonniers, soit deux fois moins que dans les autres secteurs où cette part s'élève à 36%.



## 5.2.6. Possibilité de CDI à l'issue du CDD et de contrats précaires

Le passage d'un contrat précaire à un CDI est envisageable dans environ 47% des cas, quel que soit le secteur. La distinction majeure réside dans la visibilité : le secteur BTP-AC fait preuve de plus d'indécision (30% d'incertitude), tandis que les autres secteurs affichent une position plus tranchée avec 31 % des CDD pour lequel une transformation en CDI n'est pas envisageable.

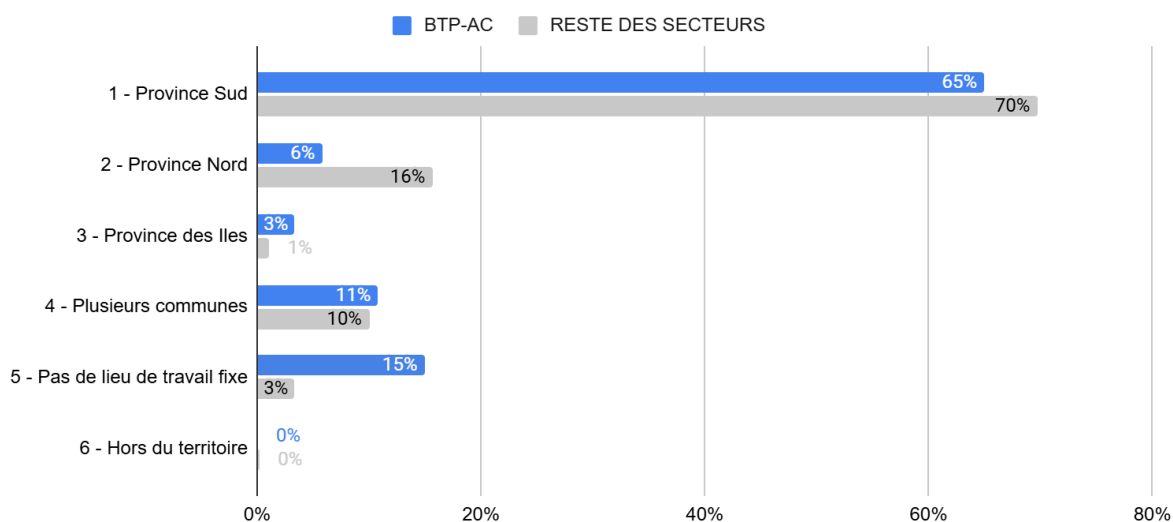
**CDD et contrats précaires transformables en CDI - 804 intentions d'embauche**



## 5.2.7. Principaux lieux de travail des salariés

L'emploi en Nouvelle-Calédonie est massivement centralisé en Province Sud, qui concentre entre 65% et 70% des intentions d'embauche. Si les autres provinces restent marginales, le secteur du BTP-AC se distingue par une plus grande mobilité, avec 15% de travailleurs sans lieu fixe, illustrant la répartition des chantiers par rapport à la sédentarité des autres secteurs économiques.

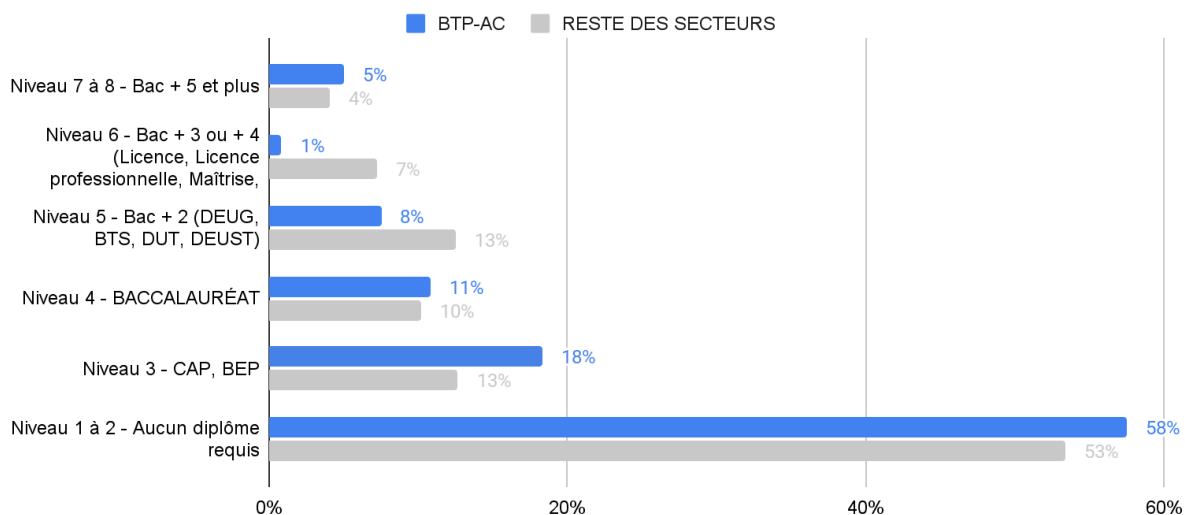
**Lieux de travail - 1376 intentions d'embauche**



## 5.2.8. Niveaux de diplôme (minimum requis)

Le secteur du BTP-AC se caractérise par une recherche de profils peu qualifiés, puisque 58% des intentions d'embauche ne requièrent aucun diplôme et 18% exigent uniquement un niveau CAP/BEP. Ce sont ainsi 76% des projets de recrutements qui requièrent un faible niveau de diplôme, soit 10% de plus que dans les autres secteurs. La demande pour les cadres supérieurs (Bac+3 et plus) y reste très marginale, ne représentant que 6% des besoins.

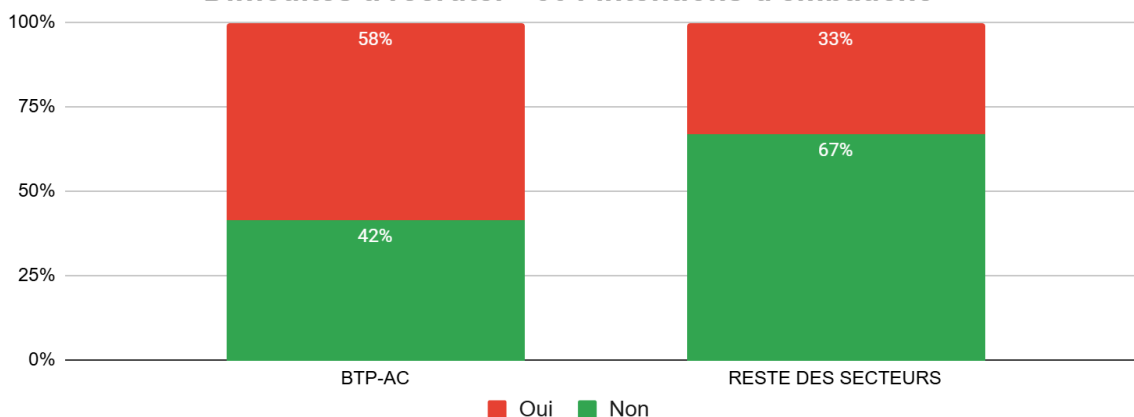
**Niveaux de diplôme minimum requis - 1376 intentions d'embauche**



## 5.2.9. Recrutements jugés difficiles

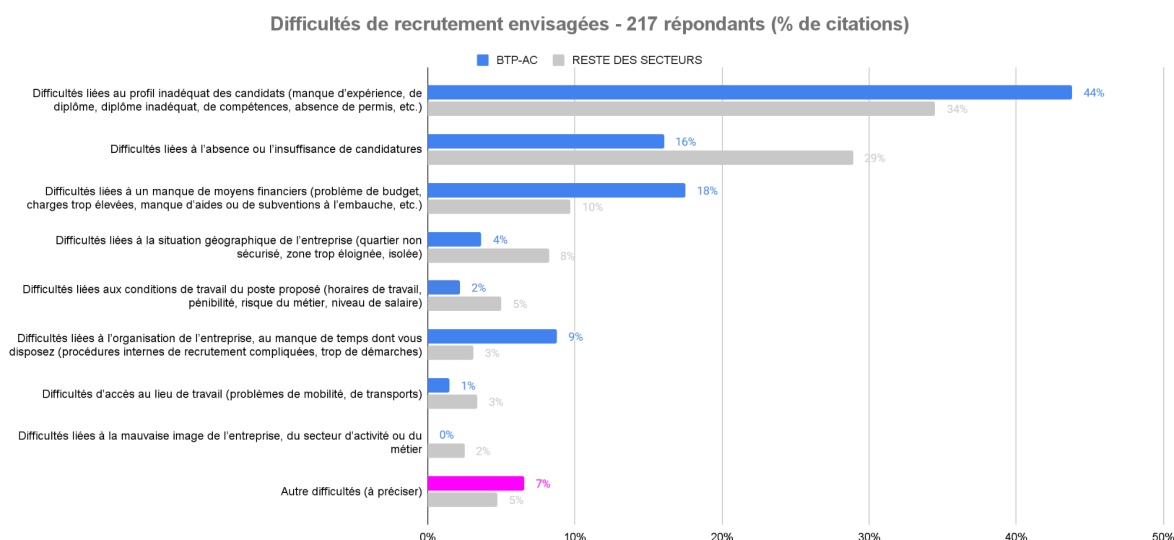
Avec 58% de recrutements jugés difficiles, le secteur du BTP-AC subit une forte tension, une proportion nettement supérieure aux 33% observés dans le reste des secteurs. Cette disparité souligne un manque de main-d'œuvre particulièrement critique pour les métiers de la construction.

**Difficultés à recruter - 804 intentions d'embauche**



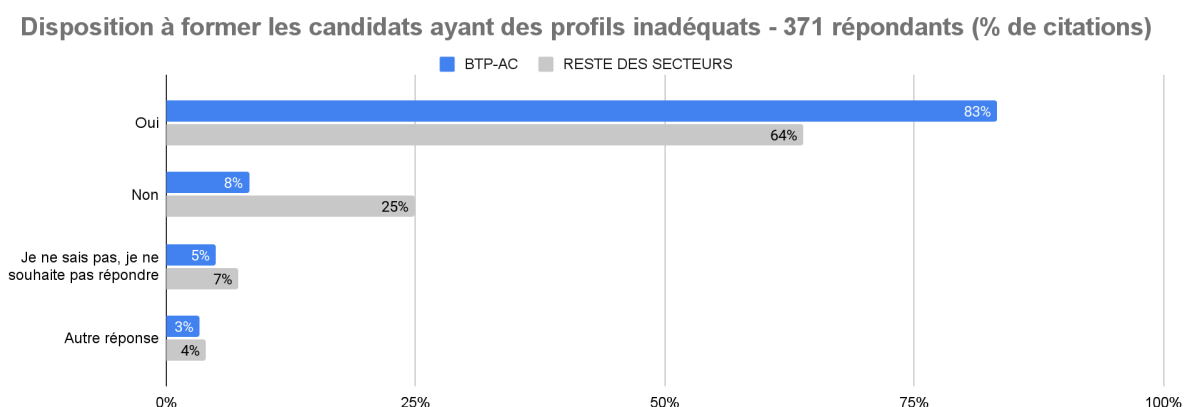
## 5.2.10. Types de difficultés de recrutements

Pour le secteur BTP-AC, le recrutement est principalement freiné par une pénurie qualitative : l'inéquation des profils (44%) prime largement sur le manque de candidats (16%), contrairement aux autres secteurs. Cette difficulté est accentuée par des contraintes financières et organisationnelles dans les entreprises pour organiser les recrutements.



## 5.2.11. Disposition à former les candidats ayant des profils inadéquats

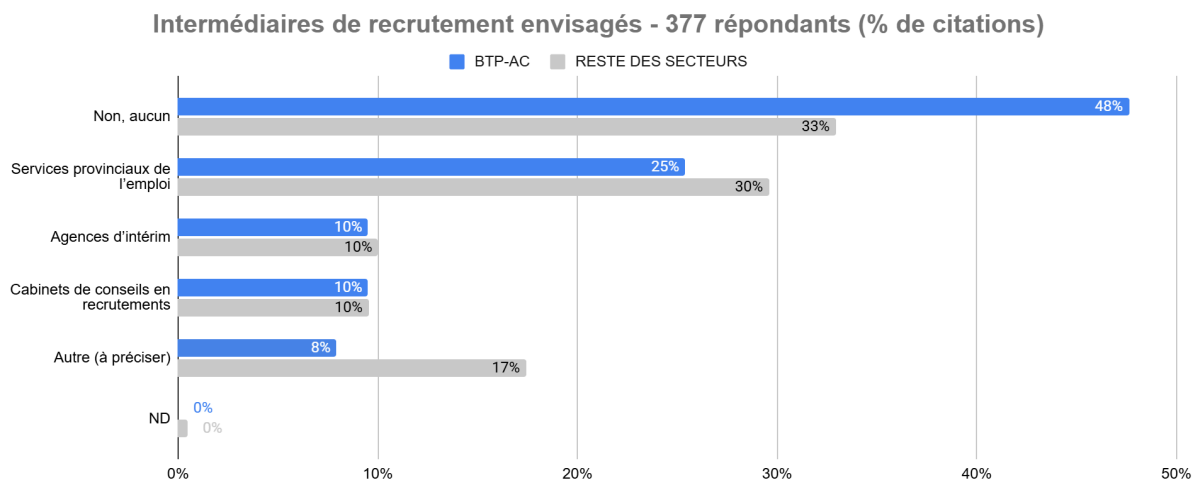
On observe une nette avance du secteur BTP-AC en matière de formation interne : face à des profils inadéquats, 83% de ces entreprises acceptent de former les candidats, contre 64% dans les autres secteurs. Ce différentiel de 19 points souligne une culture de la formation ou du compagnonnage plus ancrée et une réponse proactive à la pénurie de main-d'œuvre.



## 5.3. Intermédiaires de recrutement : les canaux de recrutement

Le secteur du BTP-AC se distingue par une forte autonomie en matière de recrutement : 48% des recruteurs n'utilisent aucun intermédiaire, privilégiant le recrutement direct, contre 33% dans les autres secteurs. Ils sollicitent moins les

services publics (25% contre 30%) et font preuve d'un usage stable mais limité des agences d'intérim et cabinets de conseil (10%). Cette tendance souligne un recours marqué aux circuits courts et au réseau propre par rapport au reste de l'économie et peut être reliée aux difficultés d'organisation des entreprises citées comme une difficulté pour réaliser les recrutements.



## 6. CONCLUSION

L'enquête sur les besoins de main-d'œuvre pour 2025 révèle un secteur du BTP-AC en Nouvelle-Calédonie à la fois résilient et profondément fragilisé.

Si les entreprises sont techniquement prêtes à redémarrer immédiatement, elles sont plongées dans un "sommeil actif" faute de visibilité, avec des carnets de commandes vides et des problèmes de trésorerie persistants.

Suite à la crise de 2024, on observe un basculement de l'activité : la construction de bâtiments neufs diminue au profit de la rénovation et de la réparation, devenues prioritaires.

En conséquence, le marché de l'emploi tourne au ralenti avec très peu de recrutements prévus, et une forte tendance aux contrats courts (CDD) plutôt qu'aux CDI et portant principalement sur des emplois peu qualifiés. Il n'est pas prévu de renforcement des équipes sur les fonctions d'encadrement.

Malgré tout, les patrons du BTP font preuve d'un engagement fort : faute de trouver des candidats directement opérationnels, 83 % d'entre eux sont prêts à former eux-mêmes leurs futures recrues, même si la majorité n'espère pas de véritable reprise économique avant 2028.

# ANNEXES

## Méthodologie de l'enquête

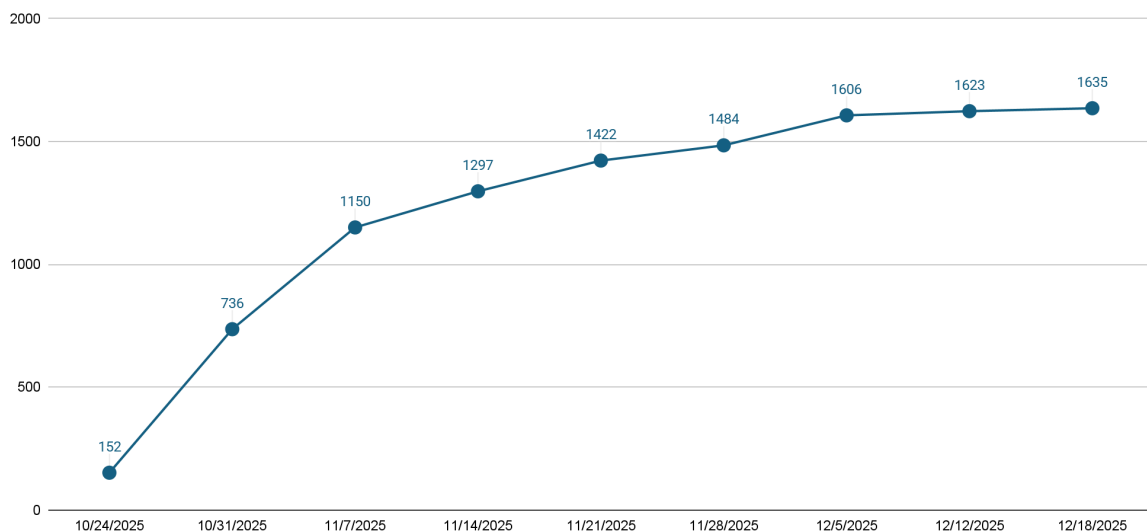
### Mode de collecte des données

L'enquête a été conduite en deux phases : d'abord par envoi de mails, puis par des relances téléphoniques effectuées par les agents enquêteurs. Pour les grandes entreprises ayant des projets de recrutement significatifs, des rendez-vous ont été organisés directement avec les agents enquêteurs.

### Evolution des retours des questionnaires :

	10/24/2025	10/31/2025	11/7/2025	11/14/2025	11/21/2025	11/28/2025	12/5/2025	12/12/2025	12/18/2025
Total entreprises	5341	5341	5341	5341	5341	5341	5341	5341	5341
<b>Nb Complet</b>	<b>152</b>	<b>736</b>	<b>1150</b>	<b>1297</b>	<b>1422</b>	<b>1484</b>	<b>1606</b>	<b>1623</b>	<b>1635</b>
En activité	140	702	1102	1240	1364	1423	1542	1557	1568
En arrêt définitif	8	14	19	20	21	22	22	23	23
En arrêt temporaire	2	7	11	13	13	15	16	16	16
En activité mais va fermer	2	13	18	24	24	24	26	27	28
<b>Taux de retour</b>	<b>2.8%</b>	<b>13.8%</b>	<b>21.5%</b>	<b>24.3%</b>	<b>26.6%</b>	<b>27.8%</b>	<b>30.1%</b>	<b>30.4%</b>	<b>30.6%</b>

Evolution du nombre de retours de questionnaires complets



L'analyse des retours montre une forte dynamique de participation en octobre et novembre, période durant laquelle l'essentiel des 1 635 réponses a été collecté. À l'inverse, le mois de décembre affiche un net ralentissement avec une courbe qui stagne dès la première semaine, confirmant que la fin d'année est moins propice à la mobilisation des répondants. Pour garantir l'efficacité des prochaines enquêtes et maximiser le taux de participation, il est donc fortement recommandé de privilégier la fenêtre automnale, de préférence entre octobre et novembre.

## Échantillon représentatif et couverture géographique des répondants :

### Répartition par secteur d'activité :

Secteur NAF	En activité	En activité mais va fermer	En arrêt temporaire	En arrêt définitif	TOTAL	TOTAL ENTREPRISES	TAUX DE RETOUR
A - Agriculture, sylviculture et pêche	64	0	0	2	66	199	33%
B - Industries extractives	9	0	0	1	10	36	28%
C - Industrie manufacturière	207	0	1	0	208	571	36%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur	6	0	0	0	6	12	50%
E - Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion	21	0	0	0	21	54	39%
F - Construction	176	8	6	5	195	630	31%
G - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	346	2	3	5	356	1198	30%
H - Transports et entreposage	85	3	2	6	96	303	32%
I - Hébergement et restauration	88	5	0	3	96	377	25%
J - Information et communication	41	1	0	0	42	119	35%
K - Activités financières et d'assurance	47	0	0	0	47	181	26%
L - Activités immobilières	33	0	0	0	33	133	25%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	101	0	1	2	104	371	28%
N - Activités de services administratifs et de soutien	116	2	2	2	122	364	34%
O - Administration publique	3	0	0	0	3	6	50%
P - Enseignement	25	0	0	1	26	66	39%
Q - Santé humaine et action sociale	83	1	0	0	84	305	28%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	28	0	0	0	28	96	29%
S - Autres activités de services	88	1	1	1	91	314	29%
U - Activités extra-territoriales	1	0	0	0	1	6	17%
<b>TOTAL</b>	<b>1568</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>1635</b>	<b>5341</b>	<b>31%</b>

### Répartition par taille d'entreprise :

Tranche de salariés	En activité	En activité mais va fermer	En arrêt temporaire	En arrêt définitif	TOTAL	TOTAL ENTREPRISES	TAUX DE RETOUR
0	86	5	1	2	94	425	22%
1 à 4	722	17	8	21	768	2837	27%
5 à 9	273	0	4	1	278	994	28%
10 à 19	234	0	2	2	238	582	41%
20 à 29	87	0	1	1	89	197	45%
30 à 49	84	0	0	1	85	173	49%
50 à 99	38	1	0	0	39	67	58%
100 à 199	31	0	0	0	31	46	67%
200 à 499	9	0	0	0	9	13	69%
500 et plus	4	0	0	0	4	7	57%
<b>TOTAL</b>	<b>1568</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>1635</b>	<b>5341</b>	<b>31%</b>

### Répartition par zone géographique :

Zones géographique de siège social	En activité	En activité mais va fermer	En arrêt temporaire	En arrêt définitif	TOTAL	TOTAL ENTREPRISES	TAUX DE RETOUR
Grand Nouméa	1232	17	9	18	1276	4166	31%
Province sud rurale	111	1	5	5	122	379	32%
Province nord	186	4	1	5	196	599	33%
Province des Iles	25	1	0	0	26	134	19%
Hors NC	14	0	1	0	15	63	24%
<b>TOTAL</b>	<b>1568</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>1635</b>	<b>5341</b>	<b>31%</b>



Retrouvez les productions de l'Observatoire Emploi-Formation en cliquant sur ce lien :

[Observatoire](#)