

Analyse de la concrétisation des projets d'embauche suite à l'enquête sur les Besoins en Main d'Oeuvre (BMO) 2024¹

Observatoire Emploi-Formation

L'enquête BMO 2024 a interrogé 1 272 entreprises, dont 274 ont déclaré une intention d'embauche. Parmi elles, 266 entreprises ont précisé leurs projets de recrutement, pour un volume total annoncé de 940 embauches, dont 744 non saisonnières. L'objectif de cette analyse est d'observer la concrétisation de ses projets d'embauche en analysant les recrutements enregistrés au moyen d'une déclaration préalable à l'embauche au 30 septembre 2025 (soit 9 mois après l'enquête).

I. Analyse générale

1 - Passage de l'intention à la réalisation

Seules 90 entreprises ont effectivement recruté, pour 470 embauches réelles. Cela signifie que :

- 34% des entreprises ayant détaillé un projet l'ont concrétisé,
- 50% des embauches annoncées se sont effectivement réalisées.

Autrement dit, une entreprise sur trois passe de l'annonce à l'acte, et une embauche annoncée sur deux aboutit réellement. Le décalage est donc important mais pas exceptionnel dans ce type d'enquête : il traduit à la fois des arbitrages économiques, des difficultés de recrutement et des ajustements conjoncturels.

2 - Écarts et ajustements observés

Sur ces 90 entreprises qui ont effectivement recruté :

- 10 entreprises ont embauché davantage que prévu,
- 2 entreprises ont embauché moins que prévu,
- Les 78 entreprises restantes ont embauché autant que prévu.

Ces écarts traduisent des ajustements au cours des 9 premiers mois de l'année 2025 : conditions imprévues, renoncements partiels ou difficultés de recrutement².

Il faut souligner que la situation économique et institutionnelle issue de la crise de mai 2024 a créé un environnement défavorable à l'emploi, incitant les chefs d'entreprise à la prudence plutôt qu'à l'embauche.

¹ L'étude BMO 2024 est disponible ici :

<https://dfpc.gouv.nc/sites/default/files/documents/ETUDE%20BMO-NC%202024.pdf>

² A noter que lors de l'enquête, en décembre 2024, pour 4 intentions d'embauche sur 10, les entreprises envisageaient des difficultés à recruter en 2025

II. Analyse par secteur d'activité³

L'analyse sectorielle révèle une forte hétérogénéité dans la concrétisation des projets de recrutement, avec un taux de réalisation global des embauches de 50%.

1 - Secteurs moteurs et dynamiques

Certains secteurs affichent une vitalité qui dépasse les prévisions initiales :

- **Santé humaine et action sociale** : C'est le principal contributeur avec 139 embauches réelles (30% du total), atteignant un taux de réalisation exceptionnel de 119% par rapport aux intentions.
- **Hébergement - restauration et Commerce** : Ces secteurs affichent une bonne fiabilité avec des taux de concrétisation respectifs de 68% et 64%.

2 - Secteurs en retrait ou en difficulté

À l'opposé, d'autres branches peinent à transformer leurs annonces :

- **Activités financières et d'assurance** : Ce secteur enregistre le plus faible taux de réalisation avec seulement 7% des embauches prévues concrétisées.
- **Industrie manufacturière** : Malgré un volume d'intentions élevé (209 embauches annoncées soit 22% du total), elle ne réalise que 22% de ses objectifs.
- **Construction** : Le secteur ne concrétise qu'un tiers (32%) de ses projets de recrutement initiaux.

Ces écarts soulignent que si les intentions BMO sont un indicateur de tendance utile, leur fiabilité peut varier sensiblement selon le secteur d'activité. La réalisation dépend fortement des **conditions conjoncturelles** et des **difficultés de recrutement** propres à chaque secteur d'activité.

³ Cf. tableau en annexe 1

III. Analyse par taille d'entreprise⁴

Il existe une corrélation entre la taille de l'entreprise et sa capacité à transformer ses projets de recrutement en embauches réelles. On observe trois dynamiques distinctes :

1 - Les petites entreprises (0 à 9 salariés)

Les petites entreprises affichent le plus bas taux de réalisation. Malgré leur nombre important, elles ne concrétisent qu'environ **25%** de leurs projets. A noter que parmi les entreprises n'ayant pas de salarié seules 9% des entreprises ayant annoncé un projet ont recruté, pour un taux de réalisation en volume d'embauches de seulement **6%**.

2 - Les entreprises de taille intermédiaire (10 à 49 salariés)

C'est la catégorie la plus "prévisible" et robuste. Avec un taux de réalisation moyen de **77%**, ces entreprises transforment quasi systématiquement leurs intentions en actes. La tranche des 30-49 salariés atteint même un sommet de fiabilité avec **90 %** de concrétisation.

3 - Les grandes entreprises (50 salariés et plus)

Les grandes entreprises observent un taux de réalisation global de **58%**.

On constate donc que ce sont les entreprises moyennes (10 à 49 salariés) qui sont les plus fiables : une annonce d'embauche, lors de l'enquête BMO, y est presque toujours tenue.

Enseignements principaux :

- Les intentions d'embauche constituent un indicateur de tendance, mais sûrement nettement les recrutements effectifs : le volume final d'embauches représente environ la moitié des annonces initiales émises 9 mois auparavant.
- Ces résultats démontrent l'importance de confronter les intentions (BMO) aux embauches réelles (CAFAT - DPAE⁵) : cette comparaison révèle que la concrétisation des projets varie fortement selon certains critères comme le secteur d'activité ou la taille de l'entreprise.

⁴ Cf. tableau en annexe 2

⁵ DPAE : Déclaration Préalable À l'Embauche

Annexe 1 : Tableau d'analyse par secteur d'activité

SECTEURS D'ACTIVITE NAF	Nb d'entreprises interrogées	% d'entreprises interrogées	Nb d'entreprises interrogées ayant annoncé des embauches	% d'entreprises interrogées ayant annoncé des embauches	Nb d'intentions d'embauche (entreprises interrogées ayant annoncé des embauches)	% d'intentions d'embauche (entreprises interrogées ayant annoncé des embauches)	Nb d'entreprises ayant réellement embauché	% d'entreprises ayant réellement embauché	Nb d'embauches réelles	% d'embauches réelles	Taux de réalisation ENTREPRISES	Taux de réalisation EMBAUCHES
A Agriculture, sylviculture et pêche	50	4%	8	3%	15	2%						
B Industries extractives	10	1%	2	1%	18	2%	1	1%	3	1%	50%	17%
C Industrie manufacturière	128	10%	23	9%	209	22%	6	7%	46	10%	26%	22%
D Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	5	0%	2	1%	3	0%						
E Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	16	1%	8	3%	22	2%	3	3%	12	3%	38%	55%
F Construction	173	14%	29	11%	85	9%	6	7%	27	6%	21%	32%
G Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	269	21%	46	17%	77	8%	20	22%	49	10%	43%	64%
H Transports et entreposage	92	7%	21	8%	46	5%	6	7%	13	3%	29%	28%
I Hébergement et restauration	86	7%	10	4%	47	5%	5	6%	32	7%	50%	68%
J Information et communication	31	2%	9	3%	12	1%	2	2%	3	1%	22%	25%
K Activités financières et d'assurance	19	1%	6	2%	72	8%	2	2%	5	1%	33%	7%
L Activités immobilières	24	2%	3	1%	4	0%						
M Activités spécialisées, scientifiques et techniques	90	7%	19	7%	40	4%	4	4%	17	4%	21%	43%
N Activités de services administratifs et de soutien	90	7%	28	11%	111	12%	13	14%	53	11%	46%	48%
O Administration publique	4	0%	2	1%	7	1%	2	2%	17	4%	100%	243%
P Enseignement	16	1%	5	2%	9	1%	2	2%	5	1%	40%	56%
Q Santé humaine et action sociale	64	5%	21	8%	117	12%	11	12%	139	30%	52%	119%
R Arts, spectacles et activités récréatives	19	1%	5	2%	5	1%	1	1%	1	0%	20%	20%
S Autres activités de services	86	7%	19	7%	41	4%	6	7%	48	10%	32%	117%
TOTAL	1272	100%	266	100%	940	100%	90	100%	470	100%	34%	50%

Annexe 2 : Tableau d'analyse par Taille d'entreprise

TAILLE D'ENTREPRISE	Nb d'entreprises interrogées	% d'entreprises interrogées	Nb d'entreprises interrogées ayant annoncé des embauches	% d'entreprises interrogées ayant annoncé des embauches	Nb d'intentions d'embauche (entreprises interrogées ayant annoncé des embauches)	% d'intentions d'embauche (entreprises interrogées ayant annoncé des embauches)	Nb d'entreprises ayant réellement embauché	% d'entreprises ayant réellement embauché	Nb d'embauches réelles	% d'embauches réelles	Taux de réalisation ENTREPRISES	Taux de réalisation EMBAUCHES
0 - 0 salariés	154	12%	34	13%	83	9%	3	3%	5	1%	9%	6%
1 - 1 à 4 salariés	592	47%	91	34%	164	17%	25	28%	52	11%	27%	32%
2 - 5 à 9 salariés	247	19%	52	20%	99	11%	15	17%	31	7%	29%	31%
3 - 10 à 29 salariés	169	13%	49	18%	147	16%	25	28%	107	23%	51%	73%
4 - 30 à 49 salariés	55	4%	16	6%	48	5%	10	11%	43	9%	63%	90%
5 - 50 à 99 salariés	27	2%	15	6%	293	31%	8	9%	112	24%	53%	38%
6 - 100 à 199 salariés	15	1%	4	2%	42	4%	2	2%	100	21%	50%	238%
7 - 200 à 499 salariés	11	1%	5	2%	64	7%	2	2%	20	4%	40%	31%
8 - 500 salariés et +	2	0%										
TOTAL	1272	100%	266	100%	940	100%	90	100%	470	100%	34%	50%